

STS d'1 d'octubre de 2020, recurs 1101/2018

Càlcul de la pensió de jubilació total quan deriva d'una jubilació parcial (accés al text de la sentència)

Un treballador es trobava en **situació de jubilació parcial des de l'any 2010, amb un percentatge del 85 %**. L'empresa va concertar el corresponent contracte de relleu. **Es debat si, a l'efecte de la pensió de jubilació total, han de computar-se les cotitzacions efectuades pel jubilat parcial, durant aquest període**, conforme a la remuneració que li hauria correspost si hagués treballat a temps complet o si han de computar-se les bases de cotització realment satisfetes (15 % de la jornada i de la remuneració d'un treballador a temps complet comparable).

El TS ratifica la doctrina de la seva sentència de 30 de gener de 2013 (recurs 1017/2012) i conclou que s'aplica l'art. 18.2 del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial*, segons el qual **per al càlcul de la base reguladora de la pensió de jubilació s'han de tenir en compte les bases de cotització corresponents al període de treball a temps parcial en l'empresa on va reduir la seva jornada i salari, incrementades fins al 100 %** de la quantia que hagués correspost d'haver dut a terme en l'empresa, en aquest període, el mateix percentatge de jornada desenvolupat abans de passar a la situació de jubilació parcial, i sempre que aquella s'hagués simultaniejat amb un contracte de relleu.

Es tracta d'una sentència coherent amb la lògica que persegueix la jubilació parcial, que és reduir la jornada del jubilat i facilitar la contractació d'un treballador rellevista, però sense que aquesta operació suposi cap perjudici econòmic per al jubilat.