

STS de 9 de juny de 2006, recurs 1055/2001

*Nul·litat del conveni regulador de les condicions de treball per regular conjuntament el personal laboral i funcionari (accés al text de la sentència)*

La sentència del TSJ de Madrid anul·la l'acord d'un ajuntament en virtut del qual s'aprova el Conveni regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, i determinats aspectes a incloure en el Capítol I dels pressupostos municipals de l'entitat.

El TS confirma la sentència d'instància:

- Confirma la nul·litat de l'acord de l'Ajuntament en allò relatiu a l'aprovació del Conveni regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral. Sobre aquest punt, reitera la seva doctrina establerta en la sentència de 29 de gener de 1993: **la comparació entre la normativa de l'ordenament jurídic relatiu a la negociació col·lectiva dels funcionaris públics subjectes a una relació estatutària amb l'Administració, i la normativa dels treballadors, subjectes a una relació laboral regulada per l'Estatut dels Treballadors, fa inviable una regulació conjunta que inclogui als dos tipus de personal.**

Sobre aquest punt també recorda que la impugnació d'un acord d'un ajuntament es fa en atenció a normes de Dret administratiu i que, per tant, el coneixement de la qüestió plantejada correspon a l'òrgan jurisdiccional contenciós-administratiu, i no a la jurisdicció social.

- També confirma la nul·litat de l'acord de l'Ajuntament en allò que disposa sobre les retribucions. L'acord estableix que les retribucions per a cada un dels següents 4 anys seran un punt per sobre de la inflació prevista pel Govern. Aquesta disposició **vulnera el que anualment disposa la LLPGE i implica una extralimitació competencial de l'Ajuntament, per ser competència exclusiva de l'Estat l'ordenació política econòmica i les bases del règim jurídic estatutari dels funcionaris públics.**