

STJUE de 17 de desembre de 2015, assumpte C-407/14

Reconeixement de danys punitius a una treballadora acomiadada de manera discriminatòria per raó de sexe (accés al text de la sentència)

Un jutjat social planteja al TJUE si la *Directiva 2006/54, de 5 de juliol, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació*, **autoritza un jutge nacional a condemnar un empresari que va acomiadar de manera discriminatòria per raó de sexe una treballadora a pagar una suma addicional que superi la reparació dels danys i perjudicis reals patits per la víctima, de manera que pugui servir com a exemple per a altres**, per afavorir en conseqüència la disminució d'aquestes conductes discriminatòries.

El jutge espanyol va plantejar la possibilitat de condemnar l'empresari a abonar, a més de l'import de la indemnització legalment prevista en aquests casos, una altra d'addicional per "danys punitius" de 3.000 euros, que considera una suma raonable i proporcionada per a la finalitat perseguida.

Tanmateix, **el TJUE no es pronuncia favorablement a la proposta del jutge nacional**, en entendre que l'art. 18 de la *Directiva 2006/54/CE* s'ha d'interpretar en el sentit que, per tal que el perjudici experimentat com a conseqüència d'una discriminació per raó de sexe s'indemnitzi o es repari efectivament de manera dissuasiva i proporcionada, aquest article obliga els Estats membres que escullen la forma pecuniària de compensació a introduir en el seu ordenament jurídic intern, d'acord amb els procediments que es determinin, mesures que estableixin el pagament a la persona a qui s'ha ocasionat un perjudici d'una indemnització que cobreixi íntegrament aquest perjudici. Per tant, **el jutge nacional no podria condemnar l'autor de la discriminació als esmentats "danys punitius" si el Dret nacional guarda silenci al respecte, como resulta ser en aquest cas.**