

STJUE d'1 de desembre de 2016, assumpte C-395/15

*La incapacitat temporal com a discapacitat a efectes de la normativa europea sobre prohibició de discriminació (accés al text de la sentència)*

Un treballador prestava serveis temporalment des d'abril de 2014, mitjançant contractes de caràcter eventual que s'anaven renovant. A principis d'octubre d'aquell any, **va patir un accident laboral** (es va dislocar el colze) i **va iniciar un període d'incapacitat temporal** (IT). El 26 de novembre de 2014 **va ser acomiadat disciplinàriament en no assolir, segons l'empresa, el rendiment adequat**. Va presentar una demanda sol·licitant la nul·litat de l'acomiadament, i subsidiàriament la seva improcedència.

**La petició de nul·litat es basava en la vulneració del dret fonamental a la integritat física i en que la causa real de l'acomiadament era la IT derivada d'accident de treball, que valorava com a discriminatòria per la relació amb el concepte de "discapacitat"** de la *Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació*. En la data de la vista al jutjat social, 6 mesos després de l'accident, el treballador encara tenia el colze enguixat i no podia desenvolupar la seva activitat professional.

Així, **es van suspendre les actuacions i es va sol·licitar un pronunciament del TJUE**, que resol, en primer lloc, la cinquena de les qüestions plantejades: "*¿Entraria en el concepte de "discriminació directa per discapacitat" (...) la decisió empresarial d'acomiadar un treballador, fins aquell moment ben conceptuat professionalment, per l'exclusiu fet d'estar en situació d'incapacitat temporal -de durada incerta- per causa d'un accident laboral?*". Respecte això, declara:

- Que el demandant es trobi en situació d'IT conforme a la legislació nacional, de durada incerta, **no significa, per si sol, que la limitació de la seva capacitat pot ser qualificada de "duradora"**, d'acord amb la definició de discapacitat esmentada per la citada *Directiva 2000/78/CE*.
- Entre els indicis que permeten qualificar la limitació de "duradora" hi figuren, en particular, **que en la data del fet presumptament discriminatori la incapacitat de l'interessat no presenti una perspectiva ben delimitada quant a la seva finalització a curt termini o que es pugui prolongar significativament abans del restabliment** de la persona.
- En comprovar el caràcter "durador", **el jutjat remitent s'ha de basar en tots els elements objectius disponibles, en especial els documents i certificats relatius a l'estat de la persona**, redactats conforme als coneixements i dades mèdics i científics actuals.

Per últim, en no incloure la resolució de remissió un pronòstic sobre l'eventual restabliment del demandant o informació sobre possibles seqüeles, no pot respondre (en aquest moment) a les primeres quatre qüestions, que pretenien obtenir interpretació del TJUE sobre els articles de la *Carta de Drets Fonamentals de la UE* que regulen la prohibició de discriminació per raó de discapacitat i la seva relació amb el aquest cas, així com la seva eficàcia entre particulars (l'ocupador no és del sector públic). Conclou en aquest sentit perquè **no és possible, en aquest instant, qualificar com a "discapacitat" al demandant** i per no ser necessàriament equivalent, como s'ha dit, la IT de durada incerta amb l'adjectiu "duradora".