

STJUE de 15 de novembre de 2016, assumpte C-258/2015

L'edat màxima per accedir a un cos de policia autonòmic com a requisit professional essencial i determinant en l'accés a l'ocupació pública (accés al text de la sentència)

La *Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre*, té per objecte establir un marc general per lluitar contra la discriminació per motius de religió o conviccions, de discapacitat, d'edat o d'orientació sexual en l'àmbit de l'ocupació, amb la finalitat que als Estats membres s'apliqui el principi d'igualtat de tracte. **A efectes de la Directiva, s'entén per principi d'igualtat de tracte l'absència de tota discriminació directa o indirecta** basada en qualsevol dels motius esmentats anteriorment. No obstant, el seu art. 6 estableix que **els Estats membres poden disposar que les diferències de tracte per motius d'edat no constitueixin discriminació si es justifiquen de manera objectiva i raonable**, en el marc del Dret nacional, per una finalitat legítima, inclosos els objectius legítims de les polítiques d'ocupació, del mercat de treball i de la formació professional, i si els mitjans per aconseguir aquest objectiu són adequats i necessaris.

Vista la referida normativa, en aquesta sentència del TJUE **es planteja si la normativa autonòmica basca d'accés a l'ocupació pública, i més concretament la referida a l'ingrés al cos de la policia autonòmica (l'Ertzaintza), podria vulnerar allò establert en la mencionada *Directiva 2000/78***. L'art. 4.b) del *Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco*, estableix el següent requisit d'edat: "Tenir 18 anys d'edat i no haver complert els 35 per a l'ingrés en la categoria d'Agent. No obstant, per a l'ingrés en els cossos de policia local, es pot compensar el límit màxim d'edat amb serveis prestats a l'Administració local, en cossos de policia local".

La sentència analitza aquesta normativa sota la perspectiva de la *Directiva 2000/78* i conclou que **s'ha d'interpretar en el sentit que no s'oposa a una norma com la controvertida, que estableix que els candidats a llocs d'agent d'un cos de policia que exerceixen totes les funcions operatives o executives que corresponen a aquest cos no han d'haver complert l'edat de 35 anys**. El TJUE considera que aquesta normativa s'adequa a l'objectiu consistent en mantenir el caràcter operatiu i el bon funcionament del servei de policia, i no va més enllà del que resulta necessari per assolir aquest objectiu.