

STJUE de 8 de maig de 2019, assumpte C-243/18

Els principis de proporcionalitat i confiança legítima no impedeixen que l'anul·lació d'un procés selectiu afecti tots els que hi van participar i van ser aprovats, i fins i tot contractats (accés al text de la sentència)

Aquest litigi se centra en un **procés selectiu dut a terme per una empresa comuna creada en el marc del Tractat Euratom** (Tractat constitutiu de la Comunitat Europea de l'Energia Atòmica).

El **procés selectiu és declarat nul** pel Tribunal de la Funció Pública de la Unió Europea perquè la guia per a la selecció dels candidats -instrument similar a les bases de la convocatòria- hi preveia la realització d'una prova escrita que el comitè de selecció mai va convocar. En lloc d'això, un cop realitzada la prova oral (prèvia a l'escripta), el comitè de selecció va aprovar dues llistes de quatre candidats cadascuna i va realitzar dues contractacions.

El Tribunal de la Funció Pública considera que **la no realització d'una prova prevista amb caràcter necessari a la guia dels candidats no es pot esmenar, i això comporta la nul·litat del procés de selecció**. Però a més, el Tribunal declara la nul·litat tant de les dues llistes de candidats com dels dos nomenaments realitzats, i avisa que si es reinicia el procés selectiu no es podrà tenir en compte com a mèrit l'experiència adquirida en l'exercici de les funcions inherents als contractes anul·lats.

Aquesta resolució és recorreguda i en primer terme resol el Tribunal General, i en posterior recurs, el TJUE. D'acord amb els principis de proporcionalitat i de confiança legítima, aquests òrgans conclouen que:

- **No es pot invocar el principi de confiança legítima** per part dels candidats de les llistes de reserva ja que coneixien que la guia preveia la realització d'una prova escrita que no es va realitzar. Sabien, per tant, que el procés selectiu no s'havia conclòs de forma regular. Com també que el recurrent havia presentat un recurs d'anul·lació, que es va publicar al Diari Oficial de la Unió Europea, i una petició de mesures provisionals per suspendre els efectes del procediment selectiu.
- **Anul·lar les llistes de reserva i les contractacions fetes no són decisions excessives amb relació a l'interès del servei**. Primer, perquè la irregularitat va afectar tots els candidats i no es podia solucionar només per al recurrent; i segon perquè la dimensió del procediment de selecció era molt limitada, per tant s'entén que hauria estat fàcil reiniciar-lo o començar-ne un altre de nou.