

STJUE de 16 de juliol de 2015, assumpte C-222/14

*La normativa que prohibeix gaudir del permís parental a un funcionari l'esposa del qual no treballa és contrària al Dret europeu* (accés al text de la sentència)

Un funcionari grec (jutge) va sol·licitar un permís parental remunerat de 9 mesos després del naixement d'un fill. L'autoritat competent li va denegar en entendre que, conforme a la normativa nacional, els sol·licitants homes no poden accedir a aquest permís quan l'esposa del funcionari no exerceix una activitat laboral o professional, o bé es troba incapacitada per fer front a les necessitats de cura del fill. El funcionari va recórrer la resolució.

El TJUE dictamina que la normativa grega és contrària al dret europeu pels següents motius:

- La Directiva 96/34/CE del Consell de 3 de juny de 1996 relativa a l'Acord marc sobre el permís parental celebrat per la UNICE, el CEEP i la CES és aplicable a tots els funcionaris. Cadascun dels progenitors és titular, individualment, del dret a un permís parental d'una durada mínima de 3 mesos. La legislació nacional determinarà les condicions d'accés i modalitats, però no pot configurar-se de manera que privi del dret al permís.

Tant del tenor de la directiva com dels seus objectius i context es desprèn, en conclusió, que cada progenitor té dret al permís parental, que **no es pot limitar en el cas dels homes quan l'esposa no exerceixi cap activitat professional o laboral.**

- La Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació també s'aplica als funcionaris. La concessió d'un permís parental forma part del concepte "condicions de treball" regulat en aquella directiva.

Així mateix, d'acord amb la normativa grega les mares funcionàries sempre podran gaudir del permís amb independència de la situació laboral de l'altre progenitor. **Aquesta regulació pot contribuir a perpetuar el repartiment tradicional de funcions entre home i dona**, en mantenir els homes en una funció subsidiària respecte de l'exercici de la funció parental.

Tampoc es justifica la normativa en la millora de la seguretat i salut de la treballadora embarassada.

**Por tot això, el TJUE declara contrària tant a la Directiva 96/34/CE com a la Directiva 2006/54/CE la regulació del permís que fa la normativa grega.**