

STJCE d'1 de juliol de 2010, assumpte C-471/2008

*L'exclusió de complements personals de la remuneració a la qual té dret la treballadora embarassada, que ha estat provisionalment destinada a un lloc de treball diferent al qual exercia abans de l'embaràs, no es pot considerar contrària a l'art. 11.1 de la Directiva 92/85 (accés al text de la sentència)*

La demandant en el litigi, que treballava com a hostessa de vol, va ser destinada a un lloc de treball a terra degut al seu embaràs, per la qual cosa va deixar de percebre una sèrie de complements personals, que representaven al voltant d'un 40% de la seva remuneració total. Per aquest motiu, l'actora reclama a l'empresari l'abonament d'aquestes quantitats.

El TJCE respon les qüestions prejudicials plantejades pel tribunal de l'Estat membre en relació a l'art. 11, apartats 1 a 3, de la Directiva 92/85/CEE del Consell, de 19 d'octubre de 1992, i desestima la pretensió de la demandant en base als arguments següents:

- Quan els Estats membres, d'acord amb l'art. 11.1 de la Directiva 92/85, pretenen garantir a la treballadora embarassada dispensada de treballar o a la qual se li prohibeix treballar, en virtut de l'art. 5.3 de la mateixa Directiva, uns ingressos en forma d'una prestació adequada, **aquests ingressos han de comprendre en qualsevol cas el salari base mensual, així com els complements inherents a la seva condició professional**, com ho són els complements relacionats amb la qualitat de superiora jeràrquica, amb la seva antiguitat i amb les seves qualificacions professionals.
- En canvi, els Estats membres no estan obligats, en virtut de l'esmentat precepte, a mantenir durant aquella destinació provisional els components de la remuneració o els complements que depenen de l'exercici per part de la treballadora de funcions específiques en condicions singulars i que tendeixen en essència a compensar els inconvenients inherents a aquell exercici.
- En definitiva, l'art. 11.1 de la Directiva s'ha d'interpretar en el sentit que una treballadora embarassada que, conforme a l'art. 5.2 de la dita Directiva, ha estat provisionalment destinada, a causa del seu embaràs, a un altre lloc de treball, en el qual realitza tasques diferents, **no té dret a percebre la remuneració que percebia com a promig abans del trasllat**. Ara bé, el precepte no s'oposa a la utilització d'un mètode de càlcul de la seva remuneració basat en l'import percebut per tot el personal de vol del mateix grup salarial durant un període de referència determinat.