

STC 99/2016, de 25 de maig

*Constitucionalitat de la jornada general de treball en tot el sector públic regulada en una Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (accés al text de la sentència)*

S'analitza la constitucionalitat de la DA 71a de la *Ley 2/2012, de 29 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2012* (en endavant LPGE), que establia:

***“Jornada general del treball en el Sector Públic.***

*U. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada general de treball del personal del sector públic no pot ser inferior a trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.*

*A aquests efectes, conformen el sector públic:*

*a) L'Administració General de l'Estat, les administracions de les comunitats autònomes i les entitats que integren l'Administració local.*

*(...)*

*Així mateix, les jornades especials existents o que es puguin establir han d'experimentar els canvis que siguin necessaris si s'escau per adequar-se a la modificació general de la jornada ordinària.*

*En tot cas, les modificacions de jornada que es portin a efecte com a conseqüència de l'establiment d'aquesta mesura no suposen cap increment retributiu.*

*Dos. Amb aquesta mateixa data, queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari que contenen els acords, pactes i convenis vigents en els ens, organismes i entitats del sector públic indicats a l'apartat anterior, que contradiguin el que preveu aquest article.*

*Tres. Aquesta disposició té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.7a, 149.1.13a i 149.1.18a de la Constitució espanyola.”*

**Es va impugnar la constitucionalitat** del dit precepte, principalment pels següents arguments:

- És una disposició que **no es pot fonamentar en l'art. 149.1.13** de la *Constitución* (en endavant, CE) **sobre bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica**, atès que la regulació de la jornada no té contingut econòmic ni suposa estalvi.
- **Perquè se superposa al redactat** (d'aquell moment) **de l'art. 47 EBEP i excedeix les competències** sobre bases del règim jurídic de les administracions públiques i règim estatutari dels seus funcionaris (art. 149.1.18 CE).

En canvi, el **TC considera constitucional que el legislador reguli amb rang de bàsic la jornada del personal del sector públic**, per tres motius:

- **Els arts. 149.1.18 i 149.1.7 CE emparen per regular amb rang de bàsic la**

**jornada del personal del sector públic** (en línia amb allò que ja havia considerat respecte dels permisos i vacances en la STC 156/2015, de 9 de juliol).

- **No es vulneren les competències del legislador autonòmic**, ja que s'estableix una jornada mínima que es pot incrementar o regular-ne les condicions.
- **L'establiment d'una jornada mínima i la previsió que les adaptacions no comportaran increment retributiu suposen una connexió directa amb les despeses de l'Estat i amb els criteris de política econòmica**, ja que al mateix temps que prohibeix establir increments retributius en el supòsit regulat, potencia l'estalvi econòmic en la cobertura de les necessitats de personal en el sector públic.