

STC 79/2020, de 2 de juliol

*Discriminació per raó de sexe en el còmput del descans retribuït d'una treballadora amb jornada reduïda per cura de fill (accés al text de la sentència)*

Es presenta un recurs d'empara per part d'una treballadora, metgessa d'un servei públic de salut, que **va obtenir una reducció de jornada per cura de fills menors de dotze anys** prevista a l'art. 37.6 ET i al conveni col·lectiu aplicable. La conseqüència va ser que **la seva ocupadora va procedir a reduir-li la jornada ordinària de treball, així com el nombre de guàrdies mèdiques obligatòries, però també li va reduir el nombre d'hores de descans retribuït computable per cada sortint de guàrdia**. Conseqüentment, **la retribució per aquest últim concepte es va veure reduïda**.

**Entén la treballadora que es produeix una discriminació que vulnera el seu dret a la igualtat, consagrat a l'art. 14 de la Constitució**, en provocar aquesta decisió empresarial una diferència de tracte injustificada entre treballadors a temps complet i treballadores amb jornada reduïda, de manera que, a igualtat de jornada (guàrdia mèdica obligatòria de deu hores) rep una menor compensació per cada sortint de guàrdia, ja que se li paga com a descans retribuït un total de 4,69 hores, en lloc de les 7 hores que s'abonen a un treballador amb jornada completa.

Aplicant la doctrina constitucional relativa a la infracció del dret d'igualtat i no discriminació, **el TC invoca el caràcter relacional del judici d'igualtat, que exigeix que es presentin situacions jurídiques comparables**. En aquest sentit, conclou que en el cas analitzat **s'aprecia en la pretensió de la recurrent un terme de comparació vàlid i no hi ha una justificació raonable que legítimi el diferent tracte rebut** -menor remuneració del descans retribuït per sortint de guàrdia- per la treballadora amb jornada reduïda. En definitiva, **s'ha produït una discriminació indirecta per raó de sexe** que ha provocat a l'afectada un perjudici efectiu i constatable derivat de l'exercici d'un dret associat amb la maternitat.

Per tot això, **el TC estima la vulneració del dret a la igualtat**, sense discriminació per raó de maternitat, reconegut en l'article 14 de la Constitució.