

STC 156/2013, de 23 de setembre

Cessament de personal eventual quan el lloc de treball no tenia atribuïdes funcions de confiança o assessorament especial (accés al text de la sentència)

Es resol una qüestió d'inconstitucionalitat plantejada en disposar la *Ley 5/2005, de 14 de junio, de ordenación del sistema universitario de Aragón*, que el cessament del secretari del consell social de la universitat es produirà quan cessi, al seu torn, el president que el nomenà, essent aquest mètode el propi del personal eventual.

El TC entén que **l'art. 12 EBEP, que regula el personal eventual, té caràcter bàsic, tant des de la vessant formal com material, i configura els termes generals del seu estatut jurídic**. Aquest personal es de caràcter no permanent i realitza funcions de confiança o assessorament especial, cessant automàticament quan es produeixi el cessament de l'autoritat que el nomenà.

En la normativa autonòmica aplicable **la figura del secretari del consell social té assignades funcions que poden englobar-se en dues categories. D'una banda, dirigeix l'aparell administratiu** en relació amb les funcions superiors del consell social; **i de l'altra, li corresponen les pròpies de secretaria d'un òrgan col·legiat**: custòdia d'expedients i el arxiu al seu càrrec, registre d'entrada i sortida de documents; aixecar acta de les sessions del ple i de les comissions i certificar acords d'aquestes amb el vistiplau dels presidents respectius; i convocar al ple i comissions del consell social per ordre dels seus presidents.

Essent aquesta la configuració del lloc, resulta patent que **li corresponen tasques generals de caràcter administratiu, les quals s'han de realitzar respecte de l'estructura funcional i permanent de l'Administració. Són aquestes funcions que difereixen de les de confiança i assessorament especial amb caràcter no permanent** que, expressament qualificades com a tals, singularitzen el personal eventual respecte d'altre tipus de personal al servei de les administracions públiques i el vinculen al titular del càrrec que ostenta legalment potestat per a designar-lo, fins al punt que el cessament d'aquest últim suposa, automàticament, el cessament de l'eventual.

De tot això es conclou que **la regulació del cessament del secretari del consell social és contrària a la base estatal de l'art. 12 EBEP pel fet que s'autoritza un sistema de remoció del lloc de treball que és el propi del personal eventual, quan aquest lloc no reuneix les característiques pròpies d'aquell personal**, les quals justifiquen precisament tant la seva llibertat de nomenament com el cessament automàtic quan cessa l'autoritat que el nomenà.

En definitiva, **s'estima la qüestió d'inconstitucionalitat i s'anul·la**, de l'article corresponent, **l'incís "cessarà quan ho faci el president que el nomenà"** (respecte del càrrec de secretari).