

SAN de 24 de setembre de 2018, recurs 49/2018

Accés a informació pública sobre retribucions anuals de personal directiu, amb identificació dels perceptors i quanties (accés al text de la sentència)

Un ciutadà **va sol·licitar a una corporació pública de radiotelevisió la següent informació: retribució anual bruta percebuda els anys 2014 i 2015 pel personal directiu**, amb clara identificació dels perceptors, el literal de cada lloc a l'organigrama i la retribució realment percebuda aquells dos exercicis, respecte de tot el personal que hagués ocupat llocs de direcció o subdirecció. **El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) va estimar la sol·licitud.**

Tant la sentència d'instància com ara l'AN obliguen a proporcionar la informació i desestimen el recurs plantejat per l'entitat pública, amb els arguments següents:

- Des del punt de vista material, **el contingut de la informació sol·licitada no es troba dintre de l'art. 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, i per això és susceptible de lliurament com a informació pública.** A més, per tal d'assolir un sistema que garanteixi la transparència i l'objectivitat a l'àmbit públic, és procedent donar a conèixer aquelles retribucions.
- Pel que fa als aspectes formals:
 - **Es refusen els arguments relatius a la incorrecta identificació de la part sol·licitant de la informació**, atès que figurava a la sol·licitud el seu nom i cognoms, DNI, domicili, telèfon i correu electrònic. El fet de no haver proporcionat fotocòpia del DNI no podia implicar la inadmissió de la sol·licitud, com va resoldre la corporació pública.
 - No es donava tampoc cap de les causes taxades d'inadmissió de l'art. 18 de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*.
 - El CTBG va apreciar adequadament que no calia la retroacció de les actuacions per esmenar el defecte formal al·legat, relatiu a la identitat. No va existir cap vici procedimental transcendent de caràcter invalidant.