

SAN de 4 de desembre de 2015, recurs 301/2015

Obligació de registre de la jornada diària de treball fins i tot quan s'han realitzat hores extraordinàries ([accés al text de la sentència](#))

L'art. 35.5 ET disposa que "a l'efecte del còmput d'hores extraordinàries, la jornada de cada treballador s'ha de registrar cada dia i s'ha de totalitzar en el període fixat per al pagament de les retribucions; s'ha de lliurar una còpia del resum al treballador en el rebut corresponent". En aquesta sentència **s'analitza l'abast de la dita obligació empresarial, limitada, segons l'empresa afectada, a aquells dies en els quals s'haguessin realitzat hores extraordinàries** i, per tant, absent en aquells altres en què els treballadors no hagin excedit la durada de la jornada ordinària de treball.

Contràriament, **no es aquesta la conclusió de l'AN, perquè entén que el registre diari de la jornada realitzada pels treballadors d'una empresa és un pressupòsit necessari per controlar els excessos de jornada**, ja que incloure únicament en els registres horaris les hores extraordinàries realitzades n'impediria el control. Per això, s'ha de tenir en compte que la jornada màxima legal es fixa en còmput anual (art. 34 ET), de manera que únicament mitjançant el registre diari del temps de treball és possible determinar el compliment d'aquesta norma mínima de dret necessari.

Conclou la sentència, per tant, que les empreses tenen l'obligació de registrar diàriament les jornades de treball realitzades pels seus treballadors, i és inadmissible negar el compliment d'aquesta obligació pel fet que no es realitzin hores extraordinàries ja que, si s'admetés aquest criteri interpretatiu, la finalitat de l'art. 35.5 ET, que no és altra que la d'assegurar la prova documental sobre les hores extraordinàries als treballadors, quedaria totalment buida de contingut.