

SAN de 25 d'octubre de 2013, recurs 287/2013

Subvenció d'àpats als empleats i substitució per targeta de menjar (accés al text de la sentència)

Una empresa que abonava als seus treballadors un concepte retributiu denominat "subvenció menjar", va subscriure un contracte d'adhesió a una targeta d'una empresa de serveis, que es recarregava mensualment i permetia els treballadors que sol·licitaven voluntàriament la seva utilització, realitzar els seus àpats els dies laborables en els restaurants predesignats. En el cas de no utilitzar tots els dies la targeta per a la realització dels àpats, la quantitat diària s'acumulava en un romanent, que podien utilitzar quan ho consideraven oportú.

El conveni col·lectiu de l'empresa establia que s'abonaria la subvenció de menjar d'acord amb la següent fórmula: dies laborables menys 22 dies de vacances i per 9 € diaris, segons el calendari. El cobrament d'aquesta prestació es declarava incompatible amb d'altres percepcions al mateix dia, como dietes, liquidació de despeses en restaurants o similars. L'empresa, per tant, abonava aquests imports a tots els treballadors llevat d'aquells que voluntàriament optaven per la targeta d'àpats. A partir d'una determinada data, l'empresa que gestionava la targeta va deixar de prestar serveis en caps de setmana, de manera que els treballadors que feien servir aquest sistema no van poder utilitzar en aquestes dates els romanents acumulats per dies que no van utilitzar les seves targetes. Finalment, l'empresa que gestionava la targeta va ser declarada en concurs. Els treballadors reclamen la compensació econòmica d'aquests romanents econòmics.

L'AN discrepa de tal pretensió, en entendre que **l'empresa demandada va proporcionar als treballadors, que ho van sol·licitar voluntàriament, la targeta de menjar; i va pagar les seves factures a l'empresa que la gestionava.** A més, els treballadors van poder utilitzar la targeta els dies laborables fins que es va declarar el concurs de l'empresa que prestava el servei. Per tot això, s'entén que l'empresa va complir amb allò pactat convencionalment, sense que resulti aplicable en aquest cas l'art. 1170 del *Codi Civil*, atès que l'obligació dinerària pactada en el conveni va ser substituïda per la utilització de la reiterada targeta, que es va poder utilitzar tots els dies laborables, com s'havia convingut, **sense que l'empresa demandada hagi d'assumir les despeses de l'impagament dels romanents acumulats i no utilitzats pels treballadors, ja que si no van ser utilitzats va ser perquè no van voler.**