

SAN de 20 de juliol de 2011, recurs 232/2010

Conveni col·lectiu del personal laboral d'una Administració: afectació de la retallada salarial als empleats públics (accés al text de la sentència)

L'AN analitza l'**afectació que una norma que retalla les retribucions dels empleats públics pot tenir sobre el contingut normatiu d'un conveni col·lectiu del personal laboral** d'una Administració concreta. Els aspectes bàsics són els següents:

- En aquest cas, **hi havia un conveni col·lectiu vigent** que estipulava en les taules salarials la retribució del personal laboral i que, a més, recollia unes clàusules de revalorització salarial. La sentència analitza l'evolució de la situació econòmica i pressupostària d'Espanya a partir de l'any 2009 i la seva incidència en la normativa d'aquells anys.
- En efecte, com a conseqüència de la coneguda situació econòmica, es va publicar el **Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, que contenia una reducció de la massa salarial dels empleats públics del 5%**. En aplicació dels criteris interpretatius d'aquesta norma establerts per la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones, l'Administració va procedir a aplicar l'esmentada reducció a tots els seus empleats.
- **Entenen els representants dels treballadors que en aquest cas es va produir una reducció unilateral de les retribucions fixada per l'Administració, argument que no comparteix per l'AN**, atès que tal reducció s'origina en el citat Real Decreto-ley, **justificant-se en una extraordinària i urgent necessitat**, tal como disposa l'art. 86 CE.
- D'altra banda, **els afectats invocaven també la vulneració del dret a la llibertat sindical, en el seu vessant funcional de negociació col·lectiva**. En aquest aspecte, l'AN es remet al contingut de la Interlocutòria del TC de 5 de juliol de 2011, que **va considerar infundades aquests dubtes** sobre la constitucionalitat de les mesures.
- Finalment, es planteja **l'afectació d'aquestes mesures de retallada pressupostària sobre el dret a la negociació col·lectiva recollit a l'art. 37.1 CE**. L'AN entén que **l'esmentada norma no regula el règim general d'aquest dret ni altera la força vinculant dels convenis col·lectius establerta constitucionalment**. Considera que la força vinculant no suposa intangibilitat o inalterabilitat del contingut dels propis convenis, recordant que el TC ha assenyalat que, **en virtut del principi de jerarquia normativa, és el conveni col·lectiu el que ha de respectar i sotmetre's a qualsevol norma de major rang jeràrquic**.
- La conclusió és que aquesta nova norma no suposa una "afectació" del dret constitucional a la negociació col·lectiva, del que no se dedueix en cap cas la intangibilitat del conveni. Per tant, **no hi ha vulneració constitucional en la reducció de retribucions**, ja que està sotmesa a la Llei i al Dret i obligada, en definitiva, a aplicar la reducció.