

SAN de 29 de novembre de 2019, recurs 221/2019

Compatibilitat de la nova regulació del permís per naixement i cura de fill amb les llicències per naixement recollides en conveni col·lectiu (accés a el text de la sentència)

El *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo*, va introduir un **nou permís per naixement i cura de fill**, que substituïa els anteriors permisos per maternitat i paternitat, tot igualant -si bé amb regles de transitorietat- la seva durada per a tots dos progenitors. En aquesta sentència, l'AN es planteja la incidència que la nova regulació projecta en les llicències per naixement i adopció de fills reconegudes en conveni col·lectiu.

La novetat legislativa va suposar la desaparició del permís legal de 2 dies per naixement de fill que contemplava l'art. 37.3.b) ET i que, en el cas analitzat, es millorava convencionalment fins a 4 dies laborables, arribant fins a 6 en cas de desplaçament. Doncs bé, es planteja si la desaparició del permís legal per naixement de fill ha de provocar també la de la millora establerta en el conveni col·lectiu.

L'AN sosté que, atès que la modificació de l'esmentat art. 37.3.b) es produeix quan el conveni col·lectiu qüestionat ja estava en vigor, i que la norma legal fixa condicions mínimes, de dret necessari relatiu en aquest supòsit, **només es pot aplicar la regulació del conveni col·lectiu en cas que hi contempli el permís per naixement de fill**. Així, la supressió del permís legal per naixement de fill no provoca sense més l'eliminació del que està recollit en el conveni col·lectiu, ja que la nova norma legal no genera contradicció amb aquest, **passant a regir-se aquest permís exclusivament i de manera autònoma pel que disposa el conveni col·lectiu**.