

SAN de 13 d'octubre de 2014, recurs 213/2014

*Composició de la Comissió negociadora, anàlisi de la suposada mala fe empresarial i acomiadament col·lectiu després d'una reducció de jornada per les mateixes causes* (accés al text de la sentència)

L'AN resol **tres qüestions rellevants en relació amb els acomiadaments col·lectius.**

En primer lloc, es refereix a la **composició de la Comissió negociadora**. Cada part ha d'adoptar les mesures adequades per a la seva vàlida constitució, és a dir, "és obligació i responsabilitat d'aquells que estan facultats per a la designació de la comissió", de tal manera que en aquest cas concret **és la representació unitària o sindical la que ha de decidir com queda la composició de la comissió, ja que l'empresari únicament ha de comunicar l'inici del procediment**; i també demanar que es nomeni en termini els membres de la comissió, no impedit la inexistència d'acord en la part social sobre aquesta composició que iniciï i desenvolupi el període de consultes. La sentència ho considera irrellevant pel fet que no s'ha produït en aquest cas acord amb l'empresa.

**En segon lloc, es tracta la qüestió de la pretesa mala fe empresarial.** S'invoca per part dels recurrents l'existència d'un "simulacre de període de consultes", ja que **hi havia un acord anterior sobre l'acomiadament amb la majoria del comitè intercentres** i l'empresa es va limitar a mantenir aquest acord, sense una autèntica negociació. **No hi ha mala fe, segons el Tribunal, per limitar-se a sostenir allò prèviament acordat.**

**La tercera qüestió és la relativa a què els acomiadaments es portin a terme mentre està vigent, i en execució, un acord de suspensió de contractes**, sense que s'hagin produït canvis de tipus econòmic o productiu que justifiquin la decisió empresarial. **La Sala acudeix a la consolidada doctrina del TS, plasmada en tres sentències de 12, 18 i 26 de març de 2014, sobre la impossibilitat de procedir a extincions contractuals per via col·lectiva mentre es trobi en vigor un procediment suspensiu o de reducció jornada si es mantenen les mateixes causes.** Únicament seria possible **la novació de l'expedient** quan es donin aquests supòsits:

- Que la causa al·legada sigui diferent i sobrevinguda respecte d'aquella que es va tenir en compte per a la suspensió.
- Que si es tracta de la mateixa causa, s'hagi produït un canvi substancial i rellevant respecte d'aquelles circumstàncies que van motivar la suspensió, ja que actuar-hi en contra suposa una vulneració de la bona fe i abús de dret per part de l'empresa, i més si la suspensió de contractes prové d'un acord assolit en període de consultes amb la representació dels treballadors.