

SAN de 4 d'abril de 2013, recurs 203/2012

La compactació del permís per lactància és un dret de titularitat d'ambdós progenitors (accés al text de la sentència)

En aquest cas es tracta de **dos progenitors de bessons, funcionaris ambdós** però en administracions diferents, que **sol·liciten gaudir la compactació del permís per lactància de manera compartida**.

L'Administració en què presta serveis el pare li ho denega perquè interpreta l'art. 48.1 f) EBEP en el sentit que la compactació del permís per lactància és un dret de la funcionària que no pot cedir-se parcialment al pare, sinó que qui comença a gaudir-ne l'ha de finalitzar.

L'apartat f) de l'art. 48 EBEP disposa:

*“Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos té dret a una hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors, en cas que tots dos treballin. **La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.** Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.”*

L'AN, en canvi, postula que es tracta d'un dret que correspon a ambdós progenitors com a titulars indistints i nega que si en gaudeix el pare ho sigui a títol de cessió del permís per part de la mare.

Aquesta no és una qüestió jurisprudencialment pacífica. Per exemple, en la sentència del TSJ de Catalunya número 267/2012 de 2 de març (recurs 2545/2008) es reconeix només a la funcionària.