

SAN de 21 de novembre de 2012, recurs 142/2012

Acomiadament col·lectiu efectuat després de l'entrada en vigor de la reforma laboral de 2012 (accés al text de la sentència)

Una empresa duu a terme un acomiadament col·lectiu després de l'entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. **Finalitzat el període de consultes sense haver arribat a un acord, l'empresa comunica a l'autoritat laboral la seva decisió d'extingir contractes de treball col·lectivament.** Els treballadors interposen una demanda en entendre que el període de consultes no es va ajustar al procediment regulat a l'art. 51 ET.

L'AN sosté que **no s'ha respectat la prioritat de permanència dels representants legals dels treballadors**, ja que no es va contemplar el tancament dels centres de treball ni tampoc que tots els afectats haguessin de pertànyer a una determinada categoria professional. No obstant, es nega que l'incompliment de les regles de prioritat de permanència dels representants dels treballadors en els acomiadaments col·lectius constitueixi mecànicament una mesura coactiva i, per tant, entén el Tribunal que **no vicia de nul·litat l'acomiadament col·lectiu**. La mateixa conclusió ha d'aplicar-se al fet que l'empresa ja hagués identificat als afectats al començament del període de consultes.

Quant al fons de l'assumpte, l'AN assenyala que **han desaparegut, després de la reforma laboral de 2012, les justificacions finalistes dels acomiadaments col·lectius, però això no significa que s'hagi d'ometre la connexió de funcionalitat, havent-se de relacionar les causes amb les extincions contractuals d'una manera raonable**, per a donar compliment al mandat de l'art. 4 del Conveni 158 de l'OIT, el qual exigeix inexcusablement que no es posarà fi a la relació laboral a menys que hi hagi causa justificada.