

STSJ de la Comunidad Valenciana de 15 de julio de 2005, recurso 1250/2005

*Extinció del contracte de interinitat vinculat a un procés de selecció de una corporació local, per amortització de la plaça (accés al text de la sentència)*

La sentència planteja si és possible que un treballador amb un contracte de interinitat vinculat a una plaça vacante en procés de selecció pugui veure extingit el seu vincle per amortització del lloc de treball, sense que es produeixi la efectiva convocatòria.

Al respecte, es planteja la següent doctrina:

- **El contracte de interinitat per ocupar una plaça vacante es pot extingir per qualsevol de les causes generals que prevé el art. 49 ET.**
- **La causa normal de extinció serà, sense embarg, la cobertura definitiva de la referida plaça**, ja siga per el propi treballador interinista o per qui supera el procés de selecció, provisió o promoció.
- Aunque la Administración y el trabajador hayan pactado en el contrato de trabajo escrito que la duración del contrato estará condicionada a la provisión de la vacante por un trabajador fijo –situación habitual-, la eficacia de este pacto está subordinada a la existencia del puesto a cubrir. Esto supondrá que, **aunque no se indique expresamente en el contrato, la amortización del puesto es una causa válida de extinción del mismo.**

El Tribunal afirma, pues, que la amortización es una causa válida de extinción porque, pese a que el art. 15.5.c ET no la contemple expresamente, es una modalidad correcta que puede usar la Administración pública, que no ha de ver restringida por este hecho su facultad de modificación o supresión de los puestos de trabajo.