

STS de 9 de julio de 2012, recurso 216/2011

*Las plazas de auxiliar administrativo no se pueden atribuir al personal laboral
(acceso al texto de la sentencia)*

Se impugna una RPT de un ente local en tanto que atribuye el carácter laboral a un puesto de trabajo de auxiliar administrativo.

El TS recuerda que **la regla general de los puestos de trabajo de la Administración es el estatuto funcional** y que **el régimen laboral es excepcional**, lo cual comporta que **las excepciones se hayan de interpretar restrictivamente** a los supuestos que establece el art. 15 de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública*.

El conflicto radica en interpretar si los **puestos de auxiliar administrativo** encajan con **"funciones auxiliares de carácter instrumental y apoyo administrativo"**, puestos que la ley habilita **que se podrían asignar a personal laboral**.

El Tribunal, a la vista de las **funciones concretas del puesto**, considera que **se asimilan a las funciones asignadas a los funcionarios** de la escala general subescala auxiliares administrativos y, por tanto, concluye que **no pueden atribuirse a personal laboral**.

El TS entiende que las **"funciones auxiliares de carácter instrumental y apoyo administrativo"** implican factores externos a los propiamente administrativos, es decir, **no pueden ser actividades de naturaleza administrativa**.