

STS de 27 de novembre de 2025, recurs 3289/2024

Els processos d'estabilització no permeten eliminar la reserva de places per a persones amb discapacitat ni excloure categories senceres (accés al text de la sentència)

La sentència resol un recurs de cassació interposat per una funcionària docent contra la convocatòria extraordinària d'estabilització del Principat d'Astúries (any 2022), efectuada mitjançant concurs de mèrits a l'empara de les Disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, que no preveia reserva de places per a persones amb discapacitat.

El Tribunal Suprem va analitzar si aquesta omissió vulnerava l'art. 59 del TREBEP, el qual estableix una reserva mínima del 7% de places per a persones amb discapacitat en l'ocupació pública.

La part recurrent sostenia que la convocatòria va ser contrària a dret perquè no va incloure un mínim del 7% de places d'acord amb la previsió de l'art. 59 del TREBEP. Va argumentar que el concurs de mèrits per si mateix no podia ser una exempció de l'aplicació del % de reserva de places a persones discapacitades. Segons el seu parer la normativa reglamentària, és a dir el Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'Ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents a què es refereix la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, i es regula el règim transitori d'ingrés a què es refereix la disposició transitòria dissetena de la citada llei, modificat per la disposició transitòria 5a introduïda pel RD 270/2022 no podia prevaldre sobre una norma amb rang de llei i el caràcter excepcional del procés d'estabilització no justificava l'exclusió d'aquest percentatge de reserva de places.

L'Administració del Principat d'Astúries defensava que el 7% s'havia de calcular sobre el conjunt de l'oferta d'ocupació pública, no sobre cada convocatòria concreta. En el còmput global de l'OPO sí que es respectava el percentatge legal i el reglament docent permetria no aplicar la reserva en aquests processos excepcionals. Va argumentar que el sector educatiu justifica una regulació específica.

La qüestió d'interès cassacional estava en determinar si el fet de no d'incloure un % de reserva de places per a persones amb discapacitat en un procediment excepcional d'estabilització mitjançant concurs de mèrits vulnera l'art. 59 del TREBEP i, en concret, com o de quina manera calia computar el 7 % de reserva de places sobre el conjunt de l'OPO o sobre cada convocatòria específica.

El TS va reiterar la doctrina que el sistema de selecció mitjançant la modalitat de concurs de mèrits no exclou l'obligació de la reserva del 7% de places a persones amb discapacitat, d'acord amb el que disposa l'art. 59 del TREBEP. El fet que el Reglament docent pogués interpretar-se com a excloent, no pot prevaldre sobre el TREBEP.

El TS va afegir que **una Administració no pot decidir discrecionalment en quines convocatòries s'aplica la reserva atès que les OPO són heterogènies i les convocatòries concretes són l'àmbit adequat per garantir aquest dret.** Va recordar que **l'art. 59 del TREBEP té una finalitat protectora vers les persones amb discapacitat, la qual és coherent amb el principi d'igualtat material.**

El % mínim de reserva de places per a persones amb discapacitat no pot computar-se de manera que exclouï categories senceres de places, com ara les cobertes mitjançant concurs de mèrits.