

STS de 22 de setembre de 2025, recurs 3145/2023

L'ordre de prelación en l'oferiment de places a aspirants en processos selectius no permet la utilització de llistes complementàries atès el seu caràcter subsidiari, tret que s'hagi esgotat la llista inicial d'aprovats i en cap cas és justificable per dificultats posteriors de gestió i planificació ([accés al text de la sentència](#))

El Tribunal Suprem va establir com a doctrina que es vulneren els principis de mèrit i capacitat quan les places vacants produïdes per renúncies dels aspirants inicialment aprovats s'ofereixen directament als aspirants de la llista complementària, sense oferir-les prèviament als restants aprovats segons l'ordre de puntuació.

Per tant, reassignar les places vacants entre els aspirants aprovats, s'ha de fer respectant l'ordre de mèrits i les preferències inicialment manifestades. En un procés selectiu del Servei Andalus de Salut (SAS) per a l'accés com a personal estatutari fix en la categoria de Facultatiu Especialista d'Àrea (Pediatría), mitjançant concurs-oposició lliure, una vegada finalitzat el procés va aprovar-se una llista definitiva d'aspirants aprovats i, posteriorment, una llista complementària integrada pels aspirants que seguien en puntuació.

El cas és que diversos aspirants inicialment aprovats van renunciar a les places adjudicades, generant-se vacants. Aleshores l'Administració sanitària andalusa va decidir oferir aquestes places vacants directament als aspirants de la llista complementària, en lloc de redistribuir-les entre la resta d'aspirants ja aprovats amb millor puntuació.

Un dels aspirants va impugnar les resolucions del SAS de 29 de juliol i 16 de setembre de 2021, al·legant vulneració dels principis de mèrit i capacitat. Posteriorment, el TSJ d'Andalusia va estimar el recurs i va ordenar la reassignació de les places vacants entre tots els aspirants aprovats, atenent l'ordre de puntuació i les preferències manifestades en el seu moment, així com el respecte als drets dels aspirants inicialment adjudicatari a mantenir la plaça obtinguda.

La Junta d'Andalusia va interposar recurs de cassació contra aquesta sentència defensant i argumentant la correcció de la seva resolució. Considerava que la normativa permet l'existència de llistes complementàries per cobrir vacants sobrevingudes i que l'oferta directa de places als aspirants de la llista complementària no vulnera els principis de mèrit i capacitat, ja que aquests aspirants també han superat el procés selectiu. Va afegir que la reassignació de places entre aprovats podria generar inseguretat jurídica i afectar l'estabilitat del procés.

El Tribunal Suprem va fixar com a qüestió d'interès cassacional determinar si es vulneren els principis de mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública quan les places vacants derivades de renúncies dels aprovats inicials s'ofereixen directament als aspirants de la llista complementària, en lloc d'oferir-les prèviament als restants aspirants aprovats amb major puntuació.

El Tribunal Suprem va recordar que els principis de mèrit i capacitat exigeixen que l'ordre de prelación obtingut en el procés selectiu determini l'accés efectiu a les places disponibles. Sobre les vacants sobrevingudes aquestes han de ser

cobertes respectant l'ordre de puntuació dels aspirants aprovats, abans de recórrer a llistes complementàries.

També va considerar que la funció o **raó de ser de les llistes complementàries pot fer-se efectiva però amb caràcter subsidiari. Només poden fer-se servir quan s'hagin esgotat totes les possibilitats d'adjudicació entre els aspirants aprovats.** El Tribunal va indicar que utilitzar-les preferentment com va fer l'Administració, suposa **desplaçar aspirants amb millor puntuació, cosa que és incompatible amb els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública.**

La cobertura de vacants mitjançant aspirants amb menor puntuació desnaturalitza el resultat del procés selectiu. L'actuació del SAS va vulnerar el dret dels aspirants aprovats a veure respectada la seva posició en l'ordre de mèrits.

El Tribunal Suprem va establir com a doctrina que es vulneren els principis de mèrit i capacitat quan les places vacants produïdes per renúncies dels aspirants inicialment aprovats s'ofereixen directament als aspirants de la llista complementària, sense oferir-les prèviament als restants aprovats segons l'ordre de puntuació.

Per tant, reassignar les places vacants entre els aspirants aprovats, s'ha de fer respectant l'ordre de mèrits i les preferències inicialment manifestades.