

STS de 14 de gener de 2026, recurs 6502/2024***Les guàrdies especials i extraordinàries no es poden meritjar si no s'han prestat i acreditat efectivament*** (accés al text de la sentència)

Un funcionari del Cos de Gestió Processal destinat a la UPAD del Jutjat d'Instrucció núm. 2 de Múrcia, va sol·licitar l'abonament de les retribucions corresponents a les guàrdies que no va poder realitzar per trobar-se en situació d'incapacitat temporal (IT) en dos períodes (2019-2020 i 2021). L'Administració va desestimar la seva pretensió. Posteriorment la Sala del TSJ de Múrcia va estimar el recurs i va reconèixer el dret a percebre els imports de les guàrdies no realitzades, amb interessos. Contra aquesta sentència va interposar recurs de cassació l'Administració General de l'Estat.

La qüestió d'interès cassacional va ser la de determinar si la naturalesa jurídica de la retribució per guàrdies regulades a l'art. 571 de la LOPJ i a l'art. 16 de l'Ordre PRE/1417/2003 de 3 de juny pel que es regulen les retribucions complementàries per serveis de guàrdia del personal al servei de l'Administració de Justícia era la d'una retribució ordinària o bé una gratificació o complement extraordinari i, en conseqüència, si el funcionari tindria dret o no a cobrar-la, sense haver-la realitzar per estar en situació d'IT per baixa mèdica.

El TS va concloure que el servei de guàrdia suposa **una dedicació addicional i extraordinària** respecte del règim ordinari. Com a tal només s'aplica a determinats òrgans judicials designats, exigint-se la prestació efectiva del servei així com la certificació acreditativa mensual. Com a tal no genera drets per períodes futurs ni forma part de les retribucions bàsiques ni complementàries ordinàries.

Per tant, el TS va determinar que **el complement de guàrdia és especial i extraordinari**, no ordinari.

En relació amb la situació d'incapacitat temporal del demandant, sent el complement extraordinari, depenent de la prestació efectiva i requerint-se la seva acreditació efectiva, no es pot meritjar si el funcionari no ha realitzat la guàrdia.

La situació d'IT impedeix legalment la realització del servei, i per tant no hi ha dret a percebre el complement durant la baixa.

El TS va rebutjar fer una aplicació analògica de la jurisprudència sobre guàrdies mèdiques, així com també aplicar la Directiva 2003/88/CE sobre temps de treball i també l'analogia amb la doctrina sobre torns de la Policia Local (STS 872/2025).

El Tribunal va considerar que el règim de guàrdies judicials té un disseny normatiu específic i complet, que exclou qualsevol analogia.

El TS va establir com a doctrina que el servei de guàrdia es retribueix mitjançant un complement especial i extraordinari, que només es percep si s'ha prestat efectivament i acreditat. No es pot percebre durant vacances, permisos o situacions d'incapacitat temporal.

Per tant, va estimar el recurs de cassació de l'Administració i va casar i anul·lar la sentència del TSJ de Múrcia.