

STSJ de Catalunya de 4 de febrer de 2026, recurs 366/2023

La pertinença al mateix subgrup funcional no implica per si sola dret a igualtat retributiva (accés al text de la sentència)

Un agent de la Guàrdia Urbana de Barcelona va interposar recurs d'apel·lació contra la Sentència núm. 105/2023 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 12 de Barcelona, que havia desestimat la seva pretensió de percebre el complement d'experiència professional previst a l'art. 20.2 de l'Acord de Condicions de Treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona (2017-2020), amb efectes retroactius de quatre anys.

El recurrent sol·licitava el reconeixement del dret a percebre el complement d'experiència professional com a membre de la Guàrdia Urbana i el seu pagament amb efectes retroactius dels quatre anys anteriors a la reclamació administrativa, més interessos legals.

Al·legava vulneració del principi d'igualtat (arts. 14 i 23.2 CE), atès que el complement retribueix exclusivament l'experiència acumulada i no les funcions específiques del lloc de treball, així com que altres funcionaris del mateix subgrup sí el percebien.

L'Ajuntament s'hi va oposar argumentant la inexistència d'identitat funcional entre la Guàrdia Urbana i la resta de personal municipal. Defensava que l'existència d'un règim estatutari i retributiu específic per al cos policial, negociat en mesa sectorial pròpia ho impedia i per tant suposava la llicitud de l'exclusió expressa prevista a l'Acord de Condicions.

El TSJ havia de determinar si l'exclusió del personal de la Guàrdia Urbana del complement d'experiència professional vulnera el principi d'igualtat constitucional en matèria retributiva.

La Sala va recordar que **la mera coincidència de subgrup o titulació no implica identitat de situacions i que l'Administració disposa d'un ampli marge de configuració en matèria retributiva, sempre que existeixi una justificació objectiva i raonable.**

Va argumentar que **la Guàrdia Urbana és un institut armat de naturalesa civil amb estructura jerarquizada i règim estatutari específic** (segons la Llei Orgànica 2/1986 i la normativa autonòmica). **Les seves funcions (seguretat ciutadana, ordre públic, emergències, policia administrativa i judicial) són qualitativament diferents de les del personal administratiu o tècnic municipal i per tant, no hi ha una identitat substancial amb la resta de personal de l'Ajuntament.**

L'Acord de Condicions estableix per a la Guàrdia Urbana un sistema específic amb complements vinculats a responsabilitat, dedicació, emergències socials, perillositat, nocturnitat, festivitat i disponibilitat. En aquest sentit, **l'exclusió del complement d'experiència professional forma part de l'equilibri global assolit en negociació col·lectiva sectorial.**

El TSJ va determinar que hi havia **absència de discriminació en no concórrer identitat substancial entre els col·lectius comparats.** En tot cas, la diferència de tracte tenia i té justificació objectiva i raonable en l'especificitat funcional i organitzativa del cos policial.

Per tant, el TSJ de Catalunya va desestimar el recurs d'apel·lació interposat per el demandant, confirmant íntegrament la sentència d'instància i declarant ajustada a dret la resolució municipal que denegava el complement.

La pertinença al mateix subgrup funcional no determina per si sola identitat substancial a efectes del principi d'igualtat retributiva. Les diferències estructurals, funcionals i estatutàries poden justificar un règim retributiu específic sense vulnerar els arts. 14 i 23.2 CE, com així pot ser en el cas de la policia local, per exemple.