
STSJ de Castella-La Manxa de 4 de juny de 2021, recurs 951/2020

Prestació per maternitat: en cas de reducció de jornada el càlcul de la prestació es fa sobre el 100 % de la jornada (accés al text de la sentència)

Una treballadora va gaudir d'una **jornada de treball reduïda al 50% per cura de fills des de juliol a desembre del 2016**, quan es va reincorporar a la feina a temps complet, passant aquell mateix mes a percebre la prestació per risc durant l'embaràs. La treballadora reclama que la prestació per maternitat es calculi tenint en compte el 100 % de la jornada.

El TSJ li dona la raó, basant-se en els següents arguments:

- L'art. 237.3 LGSS estableix que **les cotitzacions realitzades durant els dos primers anys del període de reducció de jornada per cura de menor es computaran incrementades fins al 100 % de la quantia que hagués correspost si s'hagués mantingut la jornada de Treball sense aquesta reducció, a efectes de les prestacions** per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, **maternitat**, paternitat, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i incapacitat temporal.
- L'aplicació d'aquest precepte determina que, en haver gaudit la treballadora d'una reducció de jornada per cura de menor des del dia 31 de juliol de 2016, les cotitzacions realitzades a temps parcial havien de ser computades al 100% fins a dos anys després, és a dir, fins al 31 de juliol de 2018, per la qual cosa **en ser la data de naixement del seu fill (determinant de la prestació per maternitat) el 17 de juliol de 2018, s'estava dins del període d'aquests dos anys**, essent aquesta base reguladora la que caldria haver tingut en compte als efectes de quantificar aquesta prestació, i no la corresponent a les cotitzacions efectuades en correspondència a la jornada reduïda.
- **Aquesta conclusió no queda desvirtuada per l'al·legació de l'INSS relativa a que la TGSS no havia estat informada de la causa determinant de la reducció de jornada**, argumentat que aleshores l'INSS només estava obligat a tenir en compte les cotitzacions efectivament realitzades per l'empresa corresponents a una jornada a temps parcial, ja que això s'oposa al principi d'automacitat de les prestacions recollits a l'art. 167.3 LGSS.

Cal ressenyar que **la doctrina recollida en aquesta sentència també és aplicable a la vigent prestació per naixement o cura de menors**, que substitueix la prestació per maternitat des de l'any 2019.