

STSJ de Catalunya de 3 d'abril de 2006, recurs 9264/2005

Treballador indefinit no fix: fórmules procedents d'extinció del vincle laboral
(accés al text de la sentència)

Aquesta sentència es pronuncia al voltant d'algunes **fórmules que es poden emprar a l'hora d'extingir un contracte laboral indefinit no fix**. En el supòsit analitzat, els treballadors tenien tal condició en declarar-se irregulars els contractes laborals temporals que mantenien amb la seva administració pública per una anterior sentència del TSJ de Catalunya d'abril de 1996.

- **La distinció entre *fix* i *indefinit no fix* apareix en la jurisprudència del TS a través de les sentències de 20 i 21 de gener de 1998. Abans d'aquell moment, els pronunciaments judicials no feien dita distinció¹.**
- El punt anterior és rellevant per al cas de la sentència, i segons el parer del Tribunal, perquè **malgrat una sentència anterior a la data de gener de 1998 hagi declarat fix un treballador contractat temporalment de forma irregular, la seva relació laboral amb l'Administració és, en realitat, d'indefinida no fixa**, tot i que la pròpia Administració la qualifiqués també com fixa, donat que en aquell moment no existia encara aquesta diferència i s'utilitzaven com a sinònims els termes "*fix*" i "*indefinit*".
- En conseqüència, amb independència de la terminologia emprada per la sentència que declari la irregularitat en la contractació, s'ha d'entendre que qualsevol contracte temporal irregular, així declarat, **porta a considerar al treballador afectat com indefinit no fix**.
- El treballador indefinit no fix veu extingit el seu contracte si es produeix la provisió definitiva de la plaça que cobria a través d'un procés de selecció o cobertura de llocs de treball.
- **Per a la correcta extinció del contracte cal que es cobreixi el lloc que ocupa el treballador indefinit no fix, malgrat que en el mateix procés de selecció o provisió de llocs restin vacants altres places o llocs de treball**. En altres paraules, tot i que restin vacants de les diverses places convocades, aquest fet no té cap incidència perquè el treballador indefinit pugui reclamar per acomiadament.
- **Tampoc dóna dret a reclamació del treballador el fet que l'Administració continuï contractant personal interí per cobrir altres vacants**, especialment si, a més, aquell treballador ha tingut dret a incorporar-se a una borsa de treball per cobrir vacants futures.
- **Seria possible una declaració d'improcedència o nul·litat de l'extinció del vincle laboral si el treballador pogués demostrar que ha estat destinat, de manera intencionada, a la plaça posteriorment convocada** poc abans o en dates properes a la convocatòria i resolució del concurs de provisió o selecció.

¹ Malgrat la referència a les sentències del TS de 20 i 21 de gener de 1998, cal tenir present que la distinció entre personal laboral *fix* i *indefinit no fix* apareix per primer cop en la STS de 7 d'octubre de 1996, si bé el punt de partida de la construcció jurisprudencial de manera consolidada és produeix, en efecte, a partir de les referides sentències del mes de gener de 1998.