

STSJ del País Basc de 15 de maig de 2024, recurs 923/2022

*No percepció del complement de productivitat per nocturnitat i festivitat durant la situació d'incapacitat temporal per contingències comunes* (accés al text de la sentència)

Un **jutjat contenciós administratiu** va estimar parcialment un recurs interposat pel Sindicat Professional de l'Ertzaintza, de manera que **va reconèixer el dret del col·lectiu representat pel sindicat a la percepció del complement de productivitat per nocturnitat i festivitat**, no inclòs en el complement específic dels agents que treballen a torns **en supòsits d'incapacitat temporal (IT) per contingències comunes**.

**Va fonamentar la decisió en què els complements de nocturnitat i festivitat tenen un caràcter universal i ordinari**, de manera que els perceben totes les persones que treballen a torns. En aquest sentit, en tractar-se de complements que tenen un caràcter permanent, s'han d'incloure a l'efecte de complementar la prestació d'IT, en els termes establerts per la STS de 16 de juny de 2022, recurs 420/2022.

**L'Administració va recórrer**, i també s'hi va adherir el Sindicat només en relació amb la part resolutiva de la sentència que denegava el dret a reclamar les quanties deixades de percebre a favor dels agents per manca de legitimació activa.

**El TSJ estima el recurs d'apel·lació** i l'adhesió formulada, d'acord amb els següents fonaments:

- **S'ha de reconèixer la legitimació activa al sindicat** per reclamar les quanties deixades de percebre a favor dels agents, ja que es compleixen els requisits generals establerts en la STC 153/2007, de 18 de juny.
- **L'art. 60 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal de l'Ertzaintza per als anys 2011, 2012 i 2013 estableix que la percepció del complement de productivitat està condicionada a l'efectiva prestació del servei.**
- La DA 54a de la *Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018*, disposa que per al personal funcionari inclòs en el règim general de seguretat social i per al personal estatutari i laboral, es pot establir un complement retributiu des del primer dia d'IT que, juntament amb la prestació del règim general de la seguretat social, assoleixi un màxim del 100 % de les retribucions fixes del mes d'inici de la IT. **En aquest cas, ens trobem davant d'un complement ordinari i periòdic, però que no té caràcter fix.**
- Aquest mateix precepte assenyalava que **els supòsits d'IT derivats de contingències professionals**, així com els que afectin a la dona gestant, **han de tenir necessàriament el tracte més favorable.**