

STSJ de la Comunitat Valenciana de 15 de maig de 2008, recurs 830/2008

*Acomiadament disciplinari improcedent: readmissió obligatòria de personal laboral fix en aplicació de l'art. 96.2 EBEP (accés al text de la sentència)*

En aquest cas, el TSJ estima un recurs de suplicació presentat per un treballador acomiadat improcedentment per una empresa pública, i condemna aquesta a readmetre'l i a abonar els salaris no percebuts des de la data de l'acomiadament fins al moment de la readmissió.

**D'entre tots els motius plantejats pel recurrent, el Tribunal acull només el que denuncia la vulneració de l'art. 96.2 EBEP –que estableix la readmissió obligatòria del treballador, una vegada reconeguda la improcedència de l'acomiadament–, doncs la sentència d'instància convalida incorrectament la decisió empresarial de reconèixer la improcedència de l'acomiadament del treballador i d'abonar-li la indemnització prevista a l'art. 56.1 a) ET.**

En efecte, **el TSJ afirma que la norma és clara i rebutja l'argumentació de la sentència d'instància, adduint la primacia de la llei sobre els convenis col·lectius**, quan aquella raona que el citat precepte “no resulta de aplicació al caso de autos, al estar sujeta la relación laboral del actor al convenio colectivo de la empresa”.

Tampoc prospera la tesi plantejada per l'empresa pública, consistent a qualificar la relació de l'actor com d'alta direcció. Primerament, perquè l'art. 13 EBEP difereix la regulació del règim jurídic d'aquest personal a un posterior desenvolupament reglamentari –que encara no s'ha produït– i, després, perquè no consta que les funcions del recurrent fossin directives, sobre tot quan va ser contractat amb la categoria professional de tècnic ferroviari superior.