

---

**STSJ de Catalunya de 14 d'octubre de 2004, recurs 8268/2003**

*Dret del personal laboral temporal a percebre el complement d'antiguitat (accés al text de la sentència)*

Fins a l'aprovació de la **Llei 12/2001, de 9 de juliol (que traslladà al dret intern la Directiva 1999/70/CE, de 28 de juny)**, molts convenis col·lectius restringien el dret a percebre el complement d'antiguitat al personal laboral fix de plantilla, sense que la jurisprudència ho considerés contrari al principi d'igualtat que consagra l'article 14 de la Constitució.

**A partir d'aquesta llei s'incorpora al text de l'Estatut dels treballadors la clàusula quarta de l'esmentada directiva, que reconeix el dret a no ésser discriminat pel fet de mantenir un vincle laboral de durada determinada.** Els criteris d'antiguitat relatius a determinades condicions de treball passen a ser els mateixos per al personal temporal que per al fix, llevat que es justifiqui una altra cosa per raons objectives.

La sentència assenyala que **ja no és possible que un conveni col·lectiu estableixi un tracte salarial diferenciat entre treballadors fixes i temporals en matèria d'antiguitat**, en ésser contrari al principi d'igualtat.