

STSJ de Castella i Lleó de 15 de maig de 2006, recurs 754/2006

Externalització de serveis municipals: subrogació dels empleats (accés al text de la sentència)

Un ajuntament que prestava directament el seu servei de neteja municipal decideix externalitzar-lo, i encomana la seva prestació, a través d'un contracte administratiu, a una empresa privada. **Comunica els treballadors afectats el passí a la nova empresa, per aplicació de l'art. 44 ET.**

Un dels treballadors afectats impugna aquesta subrogació, al·legant que no es tracta d'un supòsit de successió de contractes sinó d'una decisió administrativa d'un ajuntament consistent a privatitzar un servei que fins aquell moment prestava directament. En el plec de clàusules administratives s'establia la referida subrogació.

El TSJ de Castella i Lleó efectua les següents consideracions:

- **Cal diferenciar entre una successió d'una contracta administrativa i el supòsit aquí analitzat, que és l'externalització d'un servei que fins ara es prestava amb personal fix municipal.**
- **La subrogació dels contractes de treball en un procés d'externalització de la prestació d'un servei, sols és possible si, a banda que així ho estipuli el plec de clàusules administratives, es produeix una veritable successió de la contracta**, entesa aquesta com un canvi de la titularitat del contractista, acompanyada de la transmissió dels elements patrimonials que configuren la infraestructura o organització bàsica. En aquest cas, no cal la voluntarietat dels treballadors per ser subrogats.
- **En els supòsit d'externalització de serveis municipals, no succeeix tal cosa: no hi ha un veritable canvi de titularitat de l'empresa contractista, ni tampoc una transmissió d'elements patrimonials. No hi ha una successió empresarial.** Únicament es dóna entrada a una nova empresa que, en règim de competència, s'ha repartit el desenvolupament d'una activitat que fins aquell moment l'Ajuntament desenvolupava en règim de "monopoli". En aquest cas, no es pot parlar de successió.

La sentència conclou que, en aquests casos, no s'aplica l'art. 44 ET i per això, el plec de clàusules administratives no pot obligar els treballadors afectats a passar a prestar els seus serveis a l'empresa privada. La imposició del traspàs és, de fet, una novació del contracte de treball i això només es pot fer amb el consentiment dels empleats.