

STSJ de Castella i Lleó de 23 de novembre de 2022, recurs 636/2022

Consum de drogues i accident de treball in itinere (accés al text de la sentència)

Un treballador va patir **un accident de circulació quan es dirigia al matí al centre de treball i va morir**. En una anàlisi toxicològica es va detectar que havia consumit amfetamines i cànnabis. El debat se centra a determinar si es tracta d'un accident de treball *in itinere* o no, als efectes de les corresponents pensions de viduïtat i orfandat.

El TSJ considera que **no és un accident de treball in itinere** basant-se en els arguments següents:

- **El concepte d'imprudència temerària no té en l'àmbit laboral la mateixa significació que en el camp penal**, des del moment en què els béns jurídics protegits en un cas i l'altre són diferents, i es requereix una major intensitat en la conducta quan es tracta de retreure penalment determinades accions o omissions. **D'acord amb la jurisprudència de la Sala Social del TS, la simple infracció de les normes reguladores del trànsit no implica, per si sola, l'aparició d'una conducta imprudent qualificada de temerària**, ja que és obvi que no totes tenen el mateix abast i intensitat, i cal analitzar cada cas en concret.
- **La STS de 18 de setembre del 2007** (recurs 3750/2006) **defineix la imprudència temerària** com aquell tipus d'imprudència en què "l'autor assumeix riscos manifestos, innecessaris i especialment greus aliens al comportament usual de les persones; en altres paraules, es pot concebre com el menyspreu, patent i clar, del risc i de la prudència més elemental que són exigibles".
- Dels fets provats se'n deriva que **va existir una relació de causalitat entre les substàncies trobades i l'afectació de la capacitat cognitiva en la conducció de vehicles de motor**. Es va acreditar el consum molt proper a la conducció, i es va assumir conscientment el risc de conducció temerària sabent aquest consum i conseqüències i l'advertiment del copilot.
- Com a conseqüència, **es destrueix la presumpció de l'art. 156.3 LGSS que entra en joc quan concorren les dues condicions de temps i lloc de treball**, i el supòsit entra a incardinar-se en les exclusions de l'art. 156.