

STSJ de Castilla y León de 2 de novembre de 2007, recurs 542/2005

La reducció d'un terç de la jornada de treball per atendre a un fill no es pot acumular en dies de treball diferents (accés al text de la sentència)

En aquest cas es debat sobre la forma en què es pot gaudir la reducció d'un terç de la jornada de treball per tenir cura d'un infant. Es parteix de la sol·licitud plantejada per una funcionària que realitza jornades de treball de 15 hores diàries segons conveni, en horari partit (acumula dos torns). La funcionària sol·licita reduir dies de treball enlloc de l'horari, amb l'objectiu d'assistir a la feina un nombre inferior de dies a la setmana.

La normativa d'aplicació a aquesta Administració estableix el següent: "*Con relación al permiso de guarda legal contemplado en el art. 30.1.g) de la Ley 30/84, de 2 de agosto, la posible reducción se aplicará a cada una de las jornadas, debiendo el Director determinar sobre qué parte de las jornadas, turnos acumulados o jornadas completas debe efectuarse la reducción, teniendo cuenta el interés de funcionario, que quedará en todo caso supeditado a la organización del trabajo de la unidad.*"

El TSJ interpreta que la reducció horària establerta a la normativa s'ha d'entendre referida a la reducció de l'horari en el mateix dia natural, però no amb relació a dies diferents: es pot reduir la jornada però no els dies de treball.

La interessada manté que anteriorment aquesta forma de gaudi del permís havia estat concedit a una altra funcionària de l'àrea. El TSJ, però, argumenta que no es pot sol·licitar la igualtat dins la irregularitat. A més, la forma de gaudi del permís proposada per la interessada no és la que millor s'adequa a la organització del treball de l'Administració.