

STSJ de Castella i Lleó/Valladolid de 7 d'abril de 2006, recurs 500/2006

Extinció de contracte d'interinitat per incorporació d'un treballador substituït i baixa immediata d'aquest empleat: paper de la negociació col·lectiva (accés al text de la sentència)

Una administració pública havia contractat interinament un treballador per tal que substituís un empleat en situació de baixa mèdica (IT). Durant aquest període d'IT, la treballadora substituïda va obtenir –per provisió interna- un altre lloc de treball, de tal manera que quan va ser donada d'alta, va cessar en el seu primer lloc de treball, restant aquest vacant. El treballador interí, però, va veure finalitzat el seu contracte d'interinitat. **Es planteja si l'administració podia donar per finalitzat el contracte d'interinitat, en no donar-se una autèntica incorporació al lloc de treball de l'empleat substituït.**

Segons el TSJ de Castella i Lleó/Valladolid cal assenyalar el següent:

- La durada del contracte d'interinitat és la del temps que duri l'absència del treballador substituït amb dret de reserva de lloc. **S'extingeix per tres possibles causes: a) la reincorporació del treballador substituït; b) el venciment del termini legal o convencional establert per a la reincorporació; c) l'extinció de la causa que va donar lloc a la reserva del lloc de treball.**
- La normativa actual d'aplicació és el *Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo de 1995, en materia de contratos de duración determinada*. Aquesta regulació **ha eliminat la conversió en indefinits dels contractes d'interinitat quan no es produeixi la reincorporació del treballador substituït en el termini fixat**; a més, l'art. 4.2.c *Real Decreto 2720/1998* inclou, entre les causes d'extinció del contracte d'interinitat, la desaparició de la causa que va donar lloc a la reserva del lloc de treball.
- **La mort, la incapacitat permanent, la jubilació o qualsevol causa que impliqui la no reincorporació de l'empleat substituït, produeixen l'extinció del contracte d'interinitat i no el converteixen en indefinit, ni tampoc en contracte d'interinitat fins a la cobertura de la plaça.**

El TSJ valora, però, si és possible, a través de conveni col·lectiu, establir un règim més favorable. En concret, en el conveni col·lectiu que jutja es preveia la conversió en un contracte d'interinitat fins a la cobertura de la plaça vacant quan el treballador substituït no es reincorporés. Al respecte, el TSJ indica que:

- **És possible una previsió a través de conveni col·lectiu d'una administració pública més favorable que allò previst en la normativa legal o reglamentària.**
- **Un conveni col·lectiu pot preveure que la no reincorporació de la persona substituïda no és causa d'extinció perquè implica l'existència d'una vacant, i preveure que l'interí continuï prestant serveis fins la cobertura definitiva.**