

STSJ de Castilla y León de 6 de març de 2009, recurs 469/2008

La suspensió de sou i ocupació no es pot aplicar mentre el funcionari gaudeix d'un permís (accés al text de la sentència)

Un funcionari decideix complir voluntàriament una sanció disciplinària imposada per l'Administració, consistent en suspensió de sou i feina durant un període de 2 anys.

L'interessat gaudia d'un permís atorgat pel període de l'1 de gener de 2006 fins al 31 de març del mateix any. L'11 de març li és notificada la sanció de suspensió de sou i feina. El funcionari adreça un escrit a l'Administració, que aquesta rep el 7 d'abril, avisant que no es reincorporarà al servei perquè des del dia 11 de març està complint la sanció de suspensió de sou i feina. Com que no es reincorpora al servei amb data 1 d'abril, quan corresponia, l'Administració obre un nou expedient disciplinari per abandonament del servei.

El Tribunal coincideix amb els arguments de l'Administració i manté que **és impossible que un empleat públic que està gaudint d'un permís pugui ser privat d'ocupació i sou**, ja que el fet mateix del gaudi del permís implica situació administrativa d'actiu, i plena efectivitat dels drets que corresponen a aquesta situació. **La situació de suspensió de funcions com a conseqüència de sanció disciplinària és incompatible amb el gaudi dels permisos i llicències.**

En conseqüència, la sanció imposada s'havia de començar a complir un cop el funcionari hagués finalitzat el gaudi del permís i s'hagués reincorporat al lloc de treball.

D'altra banda, la iniciativa per declarar ferm l'acte sancionador, per adoptar acords concrets per fer-lo efectiu i per ordenar-ne el compliment, **correspon únicament a l'òrgan administratiu competent, sense que l'empleat públic pugui realitzar actuacions pel seu compte.** El que sí que pot fer el funcionari és adreçar propostes a l'òrgan competent per aconseguir que l'execució de la sanció resulti menys gravosa, que no es dilati excessivament en el temps, o que es pugui complir a partir d'una determinada data.