

STSJ de Castella Lleó de 5 de maig de 2006, recurs 456/2004

Nul·litat de bases de selecció (accés al text de la sentència)

Aplicant una interpretació estricta de la normativa vigent, el Tribunal declara la nul·litat d'unes Bases per a la selecció amb caràcter interí i mitjançant concurs de mèrits d'una plaça de T.A.G., amb base als següents raonaments:

- **Infracció del principi de publicitat:** l'Administració ha publicat les Bases del concurs de mèrits exclusivament al tauler d'edictes de la Corporació. El Tribunal entén que s'ha vulnerat l'art. 6 del *Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración local*, que disposa que les proves selectives i les corresponents convocatòries s'han de publicar al B.O.P., al butlletí oficial de la CA i, en el seu cas, en altres diaris oficials o en el diari oficial de la Corporació interessada. La publicació és un element essencial de la convocatòria i ha de ser suficientment eficaç perquè es compleixin els requisits i fins del procediment de selecció. En publicar l'anunci de la convocatòria només en el tauler d'edictes de la Corporació s'ha privat a possibles interessats de fora de la localitat de la possibilitat de concórrer al procediment selectiu, incorrent així en un defecte de publicació que comporta la nul·litat radical de les Bases del concurs de mèrits.
- **Vulneració del deure de negociar les bases i la convocatòria:** el Tribunal es remet a la sentència del STSJ de Castella la Manxa de 2 de maig de 2002, per entendre que les convocatòries de selecció per a llocs de treball vacants mitjançant funcionaris interins formen part de l'àmbit de les matèries que s'han de sotmetre a negociació prèvia, d'acord amb l'article 32.g) de la *Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas*, ja que aquesta llei no distingeix si es tracta de funcionaris de carrera o interins, de manera que la manca de consulta o negociació amb les organitzacions sindicals vicia de nul·litat el procés selectiu. No serà necessari negociar cada convocatòria o bases concretes si existeix un sistema general prèviament establert i negociat, però quan es tracti d'arbitrar una convocatòria específica, per a determinats llocs de treball que revesteixin unes característiques noves o singulars, serà necessària la negociació prèvia per evitar una possible burla al sistema pactat amb caràcter general.
- **Vulneració dels drets de representació sindical pactats en conveni col·lectiu:** el Tribunal estima que l'Administració ha vulnerat el conveni col·lectiu del personal funcionari perquè, en contra d'allò pactat, no consta com a membre del Tribunal de selecció un representant del personal funcionari. Aquest fet vicia de nul·litat les bases de selecció, sense que salvi aquesta nul·litat un acord posterior de la mateixa Administració incorporant el representant sindical al Tribunal de selecció, ja que és inqüestionable que les Bases del concurs degudament publicades són les que determinen clarament quina ha de ser la constitució del Tribunal de Selecció.