

STSJ de la Regió de Múrcia de 12 de setembre de 2008, recurs 417/2004

Les normes per adjudicar el complement de productivitat no són matèria de negociació (accés al text de la sentència)

En aquest cas, la junta de personal impugna la distribució del complement de productivitat acordada per l'Administració, i indirectament les normes que li serveixen de fonament.

D'una banda, es sol·licita la nul·litat de les normes perquè no van ser publicades en el BOE, ni notificades a la junta de personal. El Tribunal entén que **la manca de publicació no en determina la nul·litat**. No s'ha de confondre la validesa d'una norma amb la seva eficàcia.

De l'altra, la junta al·lega falta de negociació de les normes amb els sindicats legitimats. El Tribunal, però, conclou que **es tracta d'una matèria exclosa de la negociació. Les normes sobre distribució del complement de productivitat corresponen a l'esfera de les potestats d'organització de l'Administració**, en tant que repercuteixen sobre les condicions de treball dels funcionaris públics. La determinació i quantificació del complement de productivitat no pot ser objecte de negociació col·lectiva perquè la seva configuració és matèria reservada a llei, la qual determina qui ha de decidir els criteris per a la seva distribució i assignació.

Finalment, d'acord amb l'article 9.4.c) de la *Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal y los delegados del personal al servicio de las Administraciones Públicas*, a **les juntes de personal només els correspon tenir coneixement i ser escoltades** sobre les quantitats que percebi cada funcionari per complement de productivitat. Aquesta norma coincideix amb l'article 23.2 c) de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública*, que es pronuncia en termes semblants. Per tant, les facultats de la junta de personal no abasten la negociació dels complements.