

STSJ de Catalunya de 24 d'abril de 2006, recurs 408/2002

*El principi d'igualtat admet un tracte diferenciat (accés al text de la sentència)*

Es convoca un procés de selecció per a l'accés al Cos de Bombers de la Generalitat en el qual participen, entre d'altres, dos bombers interins que superen l'edat màxima legal i genèrica d'accés a aquest cos, 35 anys. No obstant, les bases de la convocatòria excepcionen el requisit d'edat en aplicació de la DT 9<sup>a</sup> de la *Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis de Catalunya*.

Entén el TSJ de Catalunya que, pel fet de tenir més edat, els aspirants no ostentaven una capacitat o aptitud física igual o comparable a la dels altres aspirants en condicions de normalitat i igualtat, i per això l'òrgan qualificador, encara que no estigués previst a la convocatòria, havia de recollir aquesta excepcionalitat i valorar la capacitat física dels aspirants de més de 35 anys d'acord amb les seves condicions específiques. La convocatòria no podia recollir aquesta excepcionalitat perquè no es tracta d'una situació general i previsible que determini l'adopció de criteris generals.

Recorda el Tribunal que **la discrecionalitat tècnica no és arbitrariedad**, sinó que té per objecte la selecció dels aspirants idonis a través de l'aplicació de criteris abstractes i generals relacionats amb les funcions i perfils a desenvolupar. **L'adopció de criteris "ad hoc" aplicables només a determinats aspirants, als quals s'ha permès excepcionalment participar, no és discriminatòria, igual que no ho és la diferenciació per motiu de sexe.**

Conclou el Tribunal que si el legislador, en virtut del principi d'oportunitat, ha permès la participació d'una sèrie d'aspirants amb determinades característiques que no compleixen els requisits generals, l'Administració no pot actuar buidant aquest dret de contingut.