

STSJ de Galícia de 27 de gener de 2010, recurs 4002/2009

*Dret de llibertat sindical: àmbit subjectiu del permís retribuït per a l'exercici del dret de negociació de l'art. 9.2 LOLS (accés al text de la sentència)*

El TSJ estima un recurs de suplicació interposat per un sindicat i revoca la sentència d'instància, declarant nul·la la decisió empresarial que nega a les dues treballadores nomenades pel sindicant demandant per a la negociació col·lectiva d'un conveni sectorial d'àmbit provincial, el dret a percebre la retribució corresponent al temps invertit en les negociacions, d'acord amb el dret de llibertat sindical.

Els fets es produïren així:

- La Confederación Intersindical Galega (CIG) va rebre comunicació de convocatòria de reunió als efectes de constituir la Mesa de Negociació del Conveni col·lectiu Provincial del Comerç Tèxtil.
- En l'assemblea d'afiliats i delegats de la CIG s'acordà que les persones que formarien part de la Mesa de Negociació serien 4 treballadores d'una mateixa empresa.
- Totes les treballadores, excepte una, estaven afiliades a la CIG.
- Dues de les treballadores formaven part del Comitè d'Empresa.
- L'empresa permet que les dues treballadores que no formen part del Comitè d'Empresa, una de les quals, a més, tampoc estava afiliada al sindicat, puguin gaudir del permís per a concórrer a les reunions de la Mesa Negociadora, però no retribueix aquestes absències del lloc de treball, per considerar que les treballadores no queden dins del concepte "representants sindicals" a que fa referència l'art. 9.2 de la *Ley Orgánica 11/1985, de 2 de de agosto, de Libertad Sindical* (LOLS).

El TSJ estima el recurs sobre la base dels següents arguments:

- D'acord amb la jurisprudència del TS, no es pot equiparar el permís retribuït regulat a l'art. 9.2 LOLS amb el dret al crèdit horari previst a l'art. 68 ET (SSTS de 27 d'octubre de 2008 i de 2 d'octubre de 1989).
- En conseqüència, la literalitat de l'art. 9.2 LOLS no permet efectuar una vinculació entre "condició de representant dels treballadors en l'empresa" i "representat sindical".
- L'art. 37 ET, que regula el permís retribuït per a la realització de funcions sindicals, no conté cap exigència que obligui a que el negociador designat pel sindicat ostenti, a més, la condició de representant del personal a l'empresa on presta serveis.
- En tractar-se d'una negociació d'àmbit provincial, la legitimació negocial correspon als sindicats i no a la representació unitària (art. 87.2 ET), de manera que no es pot imposar que els treballadors designats pels sindicats ostentin una condició no exigida normativament.

**En conclusió, la literalitat del precepte impedeix efectuar la vinculació de l'esmentat permís a l'exigència que el negociador designat per un sindicat hagi d'ostentar, a més, la condició de representant del personal a l'empresa on presta els seus serveis.**