
STSJ de Madrid de 21 de novembre de 2006, recurs 3977/2006

Negociació col·lectiva: clàusules de jubilació forçosa a les entitats públiques vinculades a la política d'ocupació (accés al text de la sentència)

La sentència analitza l'**aplicació d'una clàusula de jubilació forçosa als 65 anys, prevista en un conveni col·lectiu d'una entitat** (Televisió Espanyola) **afectada per les limitacions pressupostàries i d'accés a l'ocupació pública fixades per una llei de pressupostos generals de l'Estat i l'exigència de la D.A. 10^a ET** –segons redactat donat per *Ley 14/2005, de 1 de julio, sobre las cláusulas de los Convenios Colectivos referidas al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación-*, que permet aquestes clàusules però sempre vinculades a polítiques d'ocupació.

El conveni col·lectiu vinculava la jubilació forçosa al fet que la plaça vacant no s'amortitzés, de manera que, en aplicació de la mesura pactada, calia que en el lloc del treballador jubilat s'incorporés una altra persona aturada de manera immediata.

L'entitat pública al·legà que les limitacions de la llei de pressupostos li donen aixopluc per no incloure la plaça vacant a l'Oferta d'Ocupació Pública, doncs solament és possible convocar les places imprescindibles i dins dels límits de la taxa de reposició d'efectius.

La STSJ considera que malgrat aquesta vinculació de la llei, no es donen les obligacions previstes en el conveni col·lectiu, la qual cosa suposa que l'entitat no ha complert la condició necessària per a que el treballador pugui ser cessat per jubilació forçosa, d'acord amb el conveni col·lectiu i la D.A.10^a ET.

El tribunal, no obstant, no considera l'acomiadament com a nul, sinó improcedent, perquè encara que s'havien complert els requisits fixats pel conveni col·lectiu, la clàusula de jubilació forçosa d'aquest està emparada per la D.A.10^a ET.