

---

**STSJ de Canàries de 24 de març de 2023, recurs 38/2022**

***Prestació per risc per embaràs: és compatible amb la prestació per incapacitat temporal, un cop finalitzada aquesta*** (accés al text de la sentència)

Una infermera **es trobava en situació de baixa per incapacitat temporal (IT) i, després de reincorporar-se a la feina, va sol·licitar la prestació per risc durant l'embaràs**. La Mútua se la va **denegar** en considerar que aquesta prestació es concedeix per la feina que es realitza i, en aquest cas, la treballadora es trobava en situació de baixa mèdica.

**El TSJ reconeix el dret a la prestació**, amb els arguments següents:

- A la data en què es va iniciar la situació d'IT **ja s'havia posat en marxa el procediment per al reconeixement de la prestació per risc durant l'embaràs**, mitjançant la sol·licitud del corresponent informe al facultatiu competent.
- **La situació d'IT és incompatible amb la prestació per risc durant l'embaràs, però no en pot ser causa de denegació**. En aquest sentit, l'art. 37 del *Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural*, assenyala que quan la treballadora es troba en situació d'IT i, durant aquesta, sol·licita la prestació per risc durant l'embaràs, no és procedent el reconeixement del subsidi fins que no s'extingeixi la situació d'IT per qualsevol de les causes legalment o reglamentàriament establertes. Per tant, ambdues prestacions són incompatibles entre si, però **la norma no impedeix que, després de finalitzar la prestació per IT, la treballadora passi a percebre la prestació per risc durant l'embaràs si es donen les condicions requerides al lloc**.