

STSJ d'Andalusia de 4 de maig de 2006, recurs 362/2005

Vulneració del principi d'igualtat per modificació injustificada de la RLLT (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, s'estima el recurs interposat contra la modificació d'una RLLT que va convertir un lloc de treball en un altre de diferent sense canviar-ne el contingut funcional. **El TSJ d'Andalusia considera que s'ha produït una discriminació retributiva injustificada entre els dos llocs perquè es realitzen les mateixes funcions.** La falta de prova per part de l'Administració que justifiqui raonablement i/o objectivament el diferent, tracte fa que n'hagi d'assumir les conseqüències, sense que pugui prevaler el principi de legalitat pressupostària en contra de la vulneració d'un dret fonamental com ho és el principi d'igualtat (a llocs idèntics ha de correspondre la mateixa retribució complementària), havent d'indemnitzar al recurrent amb la diferència entre les actuals retribucions i les que percebia abans de l'assenyalada modificació.

Diu el TSJ d'Andalusia que dins el control jurisdiccional de les RLLT **les decisions dels judicis tècnics dels comitès de valoració gaudeixen de la presumpció d'encert i inatacabilitat** que la jurisprudència anomena "discrecionalitat tècnica". Igual que passa amb les decisions dels tribunals d'oposició o concursos de provisió de llocs de treball, l'estricta decisió tècnica (assignar un complement de destinació o un complement específic a cada lloc de treball) està exempta de control judicial.

Aquest **control, no obstant, no és inexistent i es porta a terme en tres fases: la regularitat del procediment, el control dels fets determinants i la interdicció de l'arbitrarietat, que comprèn les actuacions evidentment errònies, les actuacions amb desviació de poder i les vulneracions de drets fonamentals i del principi d'igualtat.**

En els mateixos termes es pronuncia la sentència del TSJ de les Balears de 24 de maig de 2006, recurs 518/2002.