
STSJ de Cantàbria de 4 de juny de 2021, recurs 357/2021

Possibilitat d'ajornar la prestació per naixement i cura d'un menor (accés al text de la sentència)

Un **funcionari interí** d'una administració autonòmica **va tenir un fill l'any 2019**. No obstant això, **la seva filiació no li va ser reconeguda i inscrita al Registre Civil fins al 15 de gener de 2020**. Posteriorment **va sol·licitar la prestació per naixement i cura de fill menor** a data 6 d'abril del 2020, denegada per l'INSS. El jutjat social i posteriorment el TSJ **desestimen les seves pretensions** amb els següents arguments:

- **La finalitat** dels arts. 49.c EBEP i 177 LGSS **és que el progenitor diferent de la mare biològica suspengui la seva relació laboral** per naixement de fill o filla, adopció o guarda, **amb la finalitat d'atendre el principi de corresponsabilitat**, que tracta d'aconseguir-se tot atribuint un caràcter obligatori al gaudiment de les primeres setmanes de suspensió. Des d'aquesta perspectiva inicial, **no es pot admetre que ni la sol·licitud ni el gaudiment de la prestació es pugui ajornar a un moment posterior**, a diferència del que passava abans de la reforma operada pel *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*.
- **Aquesta regla general podria tolerar excepcions quan fos possible justificar les raons d'una sol·licitud fora de termini**, de manera que es podria alterar el règim de descans obligatori i ininterromput immediat. Però aquest no és el cas, ja que malgrat es pugui acceptar que la determinació de la filiació amb posterioritat al naixement, el 15 de gener del 2020, justifiqués una sol·licitud tardana, no ho és quan aquesta es formalitza el 6 d'abril del 2020.
- **És evident que a partir del moment de la inscripció de la filiació paterna al Registre Civil no hi ha cap motiu que impedeixi sol·licitar la suspensió de la relació laboral**.