

STSJ de Castella i Lleó de 21 de juliol de 2008, recurs 29/2008

Denegació indeguda del reingrés al servei actiu d'una funcionària en situació d'excedència voluntària (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el TSJ resol un recurs d'apel·lació interposat per l'Administració en contra de la sentència d'instància. El pronunciament d'aquesta anul·lava l'acte administratiu en virtut del qual s'havia denegat a una funcionària el reingrés al servei actiu des de la situació d'excedència voluntària per interès particular.

L'administració apel·lant al·lega que el lloc de treball respecte del qual es demana el reingrés ha de reunir les mateixes característiques que el que ocupava la funcionària quan es va concedir l'excedència. En aquest sentit, la denegació impugnada es basa en: que no hi ha vacants de característiques similars; que la interessada no reuneix els requisits exigits per a la seva adscripció provisional a alguna de les places sol·licitades; i que els llocs de treball que sol·licita ja estan ocupats per altres funcionaris, si bé de forma provisional.

A partir d'aquí, el TSJ corrobora els arguments de la sentència d'instància, segons la qual no existeix cap norma que habiliti a exigir que el lloc de treball que se sol·licita tingui les mateixes característiques que aquell que s'ocupava quan es va concedir l'excedència. Només s'exigeix que el personal funcionari reuneixi les condicions necessàries per al seu desenvolupament.

Per aquest motiu, el Tribunal, en aplicació del **principi general d'adscripció indistinta dels funcionaris i la no reserva de llocs de treball a les diferents escales i subescales**, nega que la funcionària no reuneixi les condicions per al desenvolupament dels llocs vacants. **Tots els llocs que s'enumeren a l'expedient administratiu, tot i que pertanyen a escales, subescales i classes diferents, s'integren dins el grup D, quant a la titulació exigida, no són singularitzats i no requereixen d'una formació específica.**

Finalment, el Tribunal declara que l'adscripció provisional ha d'entendre's com una forma atípica de cobrir els llocs de treball de l'Administració, de tal forma que no existeix una raó legal que empari que la funcionària no hagi estat adscrita a alguna de les vacants esmentades.