

STSJ de Castella La Manxa de 22 d'abril de 2008, recurs 290/2006

El període d'excedència per tenir cura de fills no computa com un mèrit als efectes d'ingrés a la funció pública (accés al text de la sentència)

En aquest cas, la controvèrsia té lloc entorn del barem de mèrits d'una convocatòria que valora l'experiència docent prèvia. La interessada considera que s'ha de computar com a tal el període en què va gaudir d'una excedència per tenir cura del seu fill menor. En canvi, l'Administració manté que aquesta no és una de les conseqüències previstes a la normativa vigent per a tal situació administrativa, de manera que aquest període no s'ha de tenir en compte als efectes d'ingrés a la funció pública ni per a formar part de les llistes d'interins per ocupar llocs de treball docents.

Efectivament, el TSJ avala l'argumentació de l'Administració. Considera que **els efectes establerts per la llei per als supòsits d'excedència voluntària per tenir cura de fills són taxats, i no es poden estendre a altres supòsits**. En concret, aquesta situació computa als efectes de triennis, carrera i drets de la Seguretat Social, i dóna dret a la reserva del lloc de treball durant dos anys. En aquest sentit, l'art. 89.4 de la *Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público*, manté una regulació molt similar a la de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública*, i tampoc recull que el període d'excedència es pugui computar com un mèrit per a l'accés a la funció pública.

El TSJ també considera que **no es pot aplicar una regla diferent en funció de si la selecció és de funcionaris de carrera o interins**, per tant la situació d'excedència rebrà el mateix tractament en ambdós supòsits.

Finalment, conclou que **no estem davant d'una qüestió de gènere que suposi una discriminació negativa per la dona**, ja que aquesta excedència la poden sol·licitar tant la mare com el pare, i en tots dos casos tindrà les mateixes conseqüències.