

STSJ de Madrid de 30 d'octubre de 2006, recurs 2758/2006

Retribucions i jornada de treball en absència de determinació de condicions en les bases de la convocatòria (accés al text de la sentència)

La Corporació afectada per la sentència havia dut a terme un procés de selecció per cobrir una plaça de personal laboral fix. **En les bases de la convocatòria no s'assenyalava la retribució a percebre ni tampoc la jornada setmanal a realitzar. L'Ajuntament no disposava de conveni col·lectiu que determinés la retribució.** Finalment, el treballador contractat ho va ser a temps parcial, amb una retribució inferior a la d'un empleat a jornada completa.

La STSJ formula les següents conclusions a l'hora de determinar la jornada i la retribució del treballador seleccionat:

- **En absència de conveni col·lectiu, l'element a prendre en consideració és el pressupost de la corporació.** D'aquesta manera, el Tribunal vincula la plantilla i els pressupostos com elements interrelacionats i fixa que **el treballador té dret a percebre la retribució fixada en els pressupostos, en base al principi, que també regeix respecte del personal funcionari, segons el qual el personal laboral és creditor que conserva com a dret adquirit el mateix nivell retributiu –salari- al reconegut pressupostàriament.**
- Aquesta conclusió la formula aplicant els principis de subjecció a la legalitat pressupostària i a l'ordenament jurídic en general, però també té en consideració que **la retribució fixada en el pressupost és semblant o concordant amb la fixada en altres convenis col·lectius per a la mateixa categoria per a la qual el treballador ha estat seleccionat** (la sentència, però, no indica quins convenis han estat adoptats com a referència).
- L'absència d'especificació en les bases de la convocatòria de la jornada a realitzar no permet a la corporació local atribuir la que consideri unilateralment més oportuna. El Tribunal considera que **l'assignació d'una jornada a temps parcial limita els drets del treballador, per la qual cosa hauria de formular-se de manera expressa en la convocatòria.** En conseqüència, **si hi manca una previsió expressa, ha d'entendre's que la selecció ho era per a una jornada ordinària a temps complert.**