

STSJ de Navarra de 26 de febrer de 2009, recurs 274/2008

*L'obligació de negociació no comporta l'obligació d'acord* (accés al text de la sentència)

El sindicat recurrent al·lega vulneració del dret de llibertat sindical per manca de negociació col·lectiva efectiva, amb relació a la modificació de la norma de gestió de les llistes d'aspirants per al desenvolupament de llocs docents.

El Tribunal conclou que va existir negociació material efectiva, el que no hi va haver és acord. **L'Administració està obligada a negociar però no a convenir amb els sindicats obligatòriament.** Per tant, verificada materialment la proposta de l'Administració i tenint-ne coneixement els sindicats, essent la seva principal contraproposta la de rebutjar de pla, sense més, la proposta de l'Administració, no pot entendre's vulnerat el dret a la llibertat sindical. El fet que la proposta i el debat no constessin a l'ordre del dia de les reunions és materialment irrellevant, conclou el Tribunal, ja que consta efectivament que la proposta es va presentar i que se'n va donar coneixement material, i oportunitat als sindicats de formular al·legacions i propostes.

D'altra banda, el Tribunal també examina si vulnera el dret a la igualtat en l'accés a la funció pública el fet que es valori com a mèrit qualificat haver superat les proves d'un procés selectiu convocat per la mateixa Administració, sense haver obtingut plaça. Conclou que aquella valoració no és desproporcionada, ja que **el fet d'haver aprovat la fase d'oposició d'un procés selectiu amb relació a un àmbit concret, objectivament acredita un especial i singular mèrit i capacitat.** A més, l'Administració al·lega que aquest criteri aporta més agilitat al sistema, ja que anteriorment s'havien de fer múltiples crides d'aspirants per poder realitzar els oportuns contractes.