

STSJ de la Comunitat Valenciana de 25 d'abril de 2023, recurs 271/2022

Distribució interrompuda per setmanes del permís del progenitor diferent de la mare biològica en el cas de personal funcionari amb jornada de treball especial (accés al text de la sentència)

Un **policia local** d'un ajuntament va sol·licitar el 2021, com a conseqüència del naixement d'un fill, que el **gaudiment del permís del progenitor diferent de la mare biològica**, després de les 6 setmanes inicials obligatòries, **es fes de manera interrompuda, coincidint amb les setmanes de treball. El seu calendari anual contemplava un règim de 7 dies de laborables seguits** a raó de 8 hores i mitja de jornada diària, **i 7 dies de descans**.

L'ajuntament va resoldre que aquesta sol·licitud havia de comportar el reajustament del quadrant perquè recuperés les hores d'excés perquè el policia estava incardinat en un servei amb distribució irregular de jornada. Poc temps després la Prefectura de Policia Local va canviar de destinació l'interessat a un torn amb 5 dies de feina i 2 de descans. Al cap d'uns mesos se li va sol·licitar que tornés 105 hores en horari laboral en les setmanes lliure del permís, cosa que el recurrent va efectuar.

El TSJ conclou que l'actuació municipal **no és correcta**, pels motius següents:

- **L'art. 49.c) EBEP habilita que el permís es distribueixi a voluntat de l'interessat** sempre que les 6 primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors al naixement. Preveu també que cal computar com de servei efectiu tot aquest període i que **els funcionaris que hagin fet ús d'aquest permís tenen dret, una vegada finalitzat, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudiment del permís**.
- Aquest mateix art. 49.c) **no regula expressament l'extensió dels períodes en què el progenitor es pot distribuir el temps de permís** restant després de les 6 primeres setmanes.
- **Les jornades especials** responen a necessitats del servei públic alhora que tracten de salvaguardar un descans adequat del personal. **No suposen avantatges ni privilegis** i tampoc no es gaudeix d'un major descans que en les jornades ordinàries, malgrat pogués semblar una altra cosa si ens centréssim únicament en algun dels seus aspectes. **Per als descansos de les jornades especials es tenen en compte determinades circumstàncies**, com la intensitat del servei, la penositat o la nocturnitat, davant de les ordinàries. **I per això no es poden assenyalar les jornades ordinàries com a terme vàlid de comparació**, com sosté l'ajuntament.
- Això no obstant, el que aquí es resol és la legalitat de la manera de procedir de l'Administració, sense revisar la legalitat o el dret al gaudiment del permís d'acord amb el plantejament del funcionari.
- Finalment, **l'import de la indemnització decidit pel jutjat contenciós administratiu es considera ajustat**, compensant tant les retribucions que a l'interessat li haguessin correspost en concepte d'hores extra, com els contratemps d'índole moral.