

STSJ de Catalunya de 16 de gener de 2024, recurs 2626/2023

*Jubilació parcial: conseqüències per a una Administració de l'incompliment de les obligacions d'alta i cotització a la Seguretat Social (accés al text de la sentència)*

El demandant **va prestar serveis a una universitat pública** entre el gener del 1983 i l'octubre del 1986 **sense que aquella li donés d'alta a la Seguretat Social ni cotitzés per ell**. En sol·licitar la jubilació parcial, l'INSS se la va denegar al·legant l'incompliment del període de cotització mínim exigít.

**El TSJ considera provat que la universitat va incomplir durant 3 anys les seves obligacions en matèria de Seguretat Social, cosa que va impedir al treballador accedir a la prestació de jubilació parcial**, sense que hi hagi cap causa que justifiqui aquesta conducta. Tampoc es pot entendre aquest incompliment com a ocasional o excepcional.

Això implica que **la universitat s'ha de fer càrrec de la part proporcional de la prestació concedida al treballador atenent el període no cotitzat amb relació al total de la prestació**, com a conseqüència del que disposa l'art. 167.2 LGSS i la jurisprudència sobre aquesta qüestió. A més, hi ha l'obligació d'avançament a càrrec de l'entitat gestora. En aquest sentit, la sentència comentada, citant jurisprudència del TS, assenyala que *"...l'abast de la responsabilitat empresarial per prestacions ve determinat pel criteri de proporcionalitat (STS 1-6-2006, citada), atenent, en casos com el present de descoberts que afecten la pensió de jubilació, a la part proporcional corresponent al període no cotitzat sobre el total de la prestació..."*.