

STSJ de Galícia de 16 de març de 2005, recurs 240/2004

*Àmbit objectiu de la negociació col·lectiva a l'Administració local (accés al text de la sentència)*

Declara la nul·litat de l'Acord regulador de condicions de treball sobre la base que l'Ajuntament traspasa els límits de la seva capacitat negocial.

**Un dels punts sobre el quals es pronuncia és la fixació per part de l'Acord, d'una jornada màxima de 35 hores setmanals**, sobre la base del que disposa la Resolució de 10 de març de 2003 que preveu que la "duració màxima" de la jornada de treball serà de 37 hores i mitja. En aquest sentit, **ens diu el Tribunal que no podem entendre que la Resolució estigui fixant duracions màximes sense prohibir l'establiment de jornades inferiors.**

A més a més, la sentència considera que **l'Acord s'excedeix respecte de la normativa vigent:**

- **En matèria de vacances**, donat que es pacten, a més a més de les vacances que la legislació actual preveu, torns de vacances pel Nadal i per la "setmana gran", excedint-se, d'aquesta manera, del mes natural o 22 dies hàbils per any complet de serveis
- **En matèria de permisos**, donat que estableix un permís de 7 dies per naixement o per la malaltia grau d'un familiar o mort del cònjuge o parella de fet
- **En matèria de retribucions**, perquè l'Acord preveu que l'Ajuntament concertarà una pòlissa d'assegurança per a mort o invalidesa, i completarà les percepcions dels funcionaris durant la situació d'incapacitat temporal fins al 100% de les seves retribucions mensuals; ambdues previsions són considerades pel Tribunal com retribucions indirectes.